

# BILAN D'ÉTAPE PROFESSIONNEL DES SALARIÉS À 6 ANS



1 demi journée

## ENTRETIENS PROFESSIONNELS ET FORMATION : ÉVALUER ET GÉRER LES RISQUES DE NON-CONFORMITÉ

### PROGRAMME DE LA FORMATION

Ce programme est mis à jour en temps réel pour tenir compte des dernières nouveautés : nouvelle échéance du 31 décembre 2020 pour établir le bilan à 6 ans du fait des circonstances exceptionnelles liées à la crise sanitaire 2020

### LES ÉLÉMENTS LÉGISLATIFS

- › Quels sont les entretiens obligatoires en entreprise ?
- › Quelles sont les obligations liées aux entretiens professionnels ?
- › Distinguer les formations obligatoires et repérer les différentes forme d'action de formation
- › Comment mettre en œuvre le bilan à 6 ans ?
- › Quels risques autour de l'abondement correctif ? Comment l'éviter ?
- › Quels risques et qui contrôle ?

### Quiz

### ASSURER UNE CONFORMITÉ DANS LES MEILLEURS DÉLAIS

- › Adapter les entretiens
  - repérer les populations à risques et envisager une revue du personnel
  - impliquer les partenaires sociaux
  - adapter les outils et les procédures
- › Adapter la formation
  - envisager des formations encore réalisables dans les délais
  - recourir aux nouveaux dispositifs (FOAD, AFEST...)
  - repérer et gérer les cas litigieux

### ANTICIPER AU-DELÀ DU 5 MARS 2020

Échange de pratiques : quelles perspectives ?

### OBJECTIFS

- Vérifier la conformité des démarches mises en place concernant les entretiens professionnels et le bilan à 6 ans.
- Envisager et déployer des mesures d'adaptation dans les meilleurs délais.

### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation animée par un consultant spécialiste et président de l'association APAFEST

### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Collaborateurs RH, Managers, OPCO et représentants du personnel  
Avoir une bonne connaissance de la réforme de la formation de 2018

### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation  
Évaluation à chaud et à froid

