

CONSTRUIRE ET PILOTER LA MOBILITÉ INTERNE

OPTIMISEZ LES RESSOURCES ET LES COMPÉTENCES

PROGRAMME DE LA FORMATION

Pourquoi la mobilité interne ?

- > La mobilité au coeur de la GPEC - Enjeux pour l'entreprise et le salarié
- > Différentes typologies
- > Freins et ressorts de la mobilité

Cas pratique : diagnostic du processus actuel, définition des objectifs et enjeux de son processus de mobilité

Construire et piloter le projet

- > Les étapes du projet
- > Rôle des différents acteurs : direction générale, DRH, managers

Créer les outils de la mobilité

- > Utiliser ou adapter les outils existants, construire des outils spécifiques : répertoires métiers, référentiels de compétences, GPEC, entretien annuel, plan de formation, bilan de compétences...
- > Définir un processus et une charte de mobilité interne
- > Intégrer un plan de mobilité interne à son plan de recrutement
- > Identifier des passerelles ou des aires de mobilité
- > Intégrer les souhaits de mobilité dans les entretiens annuels
- > Créer des supports de préparation d'entretien et de comptes-rendus
- > Suivre le collaborateur dans sa mobilité : les entretiens d'intégration
- > Détecter les potentiels : le comité de carrières et le plan de succession

Adapter l'organisation RH

- > Repenser l'organisation pour intégrer pleinement le processus de mobilité interne
- > Former et coordonner les personnes en charge des entretiens de mobilité
- > Conseiller les salariés sur leurs souhaits d'évolution interne
- > Clarifier le processus et les règles vis-à-vis des managers et salariés

Méthodologie de l'entretien de mobilité

- > Étapes de l'entretien, points clés à aborder : formation, parcours professionnel, compétences acquises, motivation, projet et plan d'action
- > Préparation du dossier et de l'entretien par le salarié et la direction des ressources humaines
- > Organisation de la mobilité : entretien préalable, entretien de mobilité
- > Rédiger le compte-rendu

Mettre en oeuvre les conditions de réussite

- > Promouvoir et dynamiser la mobilité
 - > Faciliter la connaissance des métiers et des services : bourses de l'emploi, stages d'intégration, salons "métiers" ...
 - > Communiquer sur le processus et le mode d'emploi de la mobilité
 - > Communiquer sur les postes à pourvoir : intranet, affichage, journal interne
 - > Sensibiliser managers et salariés sur l'importance et les atouts de la mobilité
- Cas pratique : définir et proposer les mesures d'accompagnement à la mobilité**
- > Déterminer une organisation et une méthode de travail au sein de la DRH
 - > Définir les mesures d'accompagnement nécessaires pour favoriser l'adhésion des salariés et des managers : établir un plan de communication interne

Mesurer l'impact et la performance de la mobilité

- > Piloter le dispositif au quotidien : s'organiser pour suivre et accompagner le projet
- > Définir des indicateurs de suivi et de résultat pour mettre en place des mesures correctives
- > Réaliser des enquêtes de satisfaction interne

Cas pratique : définir les indicateurs adaptés à votre contexte

LES PLUS DE CETTE FORMATION :

- Des cas pratiques permettant d'appliquer la méthodologie et les outils à son entreprise
- Des jeux de rôles et mises en situation sur la conduite d'entretien
- De nombreux échanges sur les pratiques des participants
- L'élaboration d'un plan d'action individuel de progrès à l'issue de la formation

 **DURÉE 3 jours**



OBJECTIFS

- Bâtir et promouvoir un dispositif de mobilité interne dans l'entreprise.
- Créer les outils adaptés.
- Évaluer les compétences des collaborateurs.
- Acquérir les techniques de l'entretien de mobilité.
- Intégrer le processus de mobilité interne dans la stratégie RH.



VOUS ÊTES

Responsables RH/personnel, chargés de mobilité interne, de développement RH, gestionnaires et conseillers de carrières, conseillers d'orientation, responsables et chargés de recrutement



LIEU ET DATES

Paris Montparnasse
16 au 18 avril 2012
4 au 6 juillet 2012
21 au 23 novembre 2012

PRIX 1 740 € H.T. - Réf : 06BIMO

Validité 30/06/2012. Inclus : support, e-ressources et évaluation  les mesures de la formation

Pour aller plus loin, choisissez le Module Expert **MOBILITÉ INTERNE**

- Construire et piloter la mobilité interne
- Entretien de mobilité interne

DURÉE : 3 + 3 jours
CODE : BIMO+MINT
PRIX : 3 480 € H.T. > 2 960 € H.T.