

LE BILAN SOCIAL DANS LE CADRE DE LA BDESE

1 jour

ÉLABORER ET INTERPRÉTER LE BILAN SOCIAL, L'INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET LA BDESE

PROGRAMME DE LA FORMATION

Ce programme est mis à jour pour prendre en compte les nouvelles obligations en matière d'information sociale et l'intégration du bilan social dans la BDESE

ÉLABORER SA BASE DE DONNÉES ECONOMIQUE ET SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE (BDESE)

› Champ d'application : les entreprises et établissements assujettis à l'obligation de la BDESE

Exemples d'application

QCM

› La consultation du CSE sur le bilan social : une intégration dans la consultation relative à la politique sociale, aux conditions de travail et à l'emploi

› Intégration du bilan social dans la Base de Données Économique et Sociale et Environnementale (BDESE)

– modalités de fonctionnement de la BDESE

– conséquences sur la présentation du bilan social en interne

– conséquences en terme de diffusion auprès de l'inspection du travail et des salariés

› Les applications informatiques disponibles

RÉALISER LE BILAN SOCIAL

› Forme légale : chapitres, rubriques et indicateurs

› Chapitres du bilan social : emploi, rémunération, conditions hygiène et sécurité, autres conditions de travail, formation, relations professionnelles, autres conditions de vie

› Effectifs et rémunérations : deux problématiques à présenter dans le bilan social

– notions d'effectif : effectif inscrit, effectif permanent, effectif temporaire...

– rémunérations : notion de salaire moyen, hiérarchie des rémunérations, structure des salaires...

› Mise en forme du bilan : présentation, graphiques, commentaires

Présentation d'un modèle type de bilan social

› Valoriser les indicateurs du bilan social : les sources d'informations à disposition

Analyser son bilan social

CALCULER SON INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

› Les entreprises concernées

› Calculer l'index : les indicateurs à prendre en compte

› Quelle publicité mettre en œuvre ?

Quiz index égalité professionnelle

OBJECTIFS

- Construire le bilan social, la BDESE, et l'index égalité professionnelle.
- Analyser le bilan social, la BDESE, et l'index égalité professionnelle.
- Respecter le formalisme obligatoire et les procédures légales suite à la mise en place du CSE.
- Exploiter toutes les données sociales.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation opérationnelle permettant la création et l'analyse du bilan social, de la BDES et index égalité professionnelle, document légal et obligatoire
- La possibilité de travailler sur les bilans sociaux ou projets de bilans apportés par les participants
- Un focus sur le lien entre le bilan social et les dernières obligations légales en matière d'information sociale : emploi des seniors, égalité hommes/femmes, RSE...

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables Ressources Humaines, DRH, responsables contrôle de gestion social, toute personne en charge du reporting social

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes
 Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)
 Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation
 Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émergence et attestation de fin de formation
 Évaluation à chaud et à froid

TARIFS

1 015 € HT - Réf : RPH-BILA

Validité : 30 juin 2024

PROCHAINES SESSIONS

Formation à distance :

le 11 avril 2024

le 20 septembre 2024

le 12 décembre 2024

Paris Montparnasse :

le 7 février 2024

le 11 avril 2024

le 19 juin 2024

le 12 novembre 2024

le 12 décembre 2024

