

# PERTE D'EMPLOI ET INDEMNISATION CHÔMAGE

## INTÉGRER LES CHANGEMENTS 2024 LIÉS À LA RÉFORME DE L'ASSURANCE CHÔMAGE

### PROGRAMME DE LA FORMATION

Le programme de cette formation est ajusté en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés issues de la nouvelle convention chômage du 14 novembre 2024.

### DÉFINIR LE RÉGIME D'ASSURANCE CHÔMAGE

- › Base réglementaire : La convention du 14 novembre 2024
- › L'incidence de l'actualité (jurisprudences, crise sanitaire, loi marché du travail)
- › Qui sont les intervenants (Employeur, Unédic et France Travail) ?
- › Champs d'application
- › Contributions générales et contributions spécifiques : modulation du taux en cas de recours aux CDD, système de bonus-malus

### LES BÉNÉFICIAIRES DE L'INDEMNISATION CHÔMAGE

- › Modes de rupture du contrat de travail ouvrant droit à indemnisation : fin de CDD, licenciement, rupture conventionnelle, démission légitimée, abandon de poste...
- › Durée d'affiliation : définition, modalités de décompte et des durées minimales

#### Cas pratique sur la recherche d'ouverture de droits

- › Condition d'âge
- › Inscription comme demandeur d'emploi : quels sont les délais ?
- › Recherche effective et permanente d'un emploi : suppression de la dispense de recherche d'emploi pour les seniors
- › Aptitude physique : invalidité Sécurité sociale, handicap
- › Condition de résidence : définition intégrée à la réglementation
- › Le cas particulier des démissionnaires et des indépendants : quelle indemnisation et pendant combien de temps ? (loi "Avenir professionnel")
- › Les nouvelles règles sur les conditions d'éligibilité à l'assurance chômage pour les salariés privés d'emploi à compter du 1er décembre 2021

### DURÉE D'INDEMNISATION

- › Durées réglementaires
- › Durée spécifique applicable aux salariés seniors : prise en compte du relèvement de l'âge légal de la retraite
- › Possibilité de maintien de l'indemnisation chômage jusqu'à l'obtention d'une retraite à taux plein
- › Nouvelles conditions d'application de dégressivité de l'allocation chômage

### L'INDEMNISATION EN PRATIQUE

- › Déterminer la rémunération comme base de calcul de l'allocation
  - salaires de la période de référence
  - primes et indemnités
  - sommes versées à l'occasion de la rupture du contrat de travail
- › Déterminer le montant de l'allocation chômage
  - calcul du salaire journalier de référence
  - calcul de l'allocation journalière
  - système de dégressivité pour les plus hauts revenus
  - cas particulier du cumul allocation activité reprise ou activité conservée
  - rechargement des droits et mise en place du "droit d'option"

#### Cas pratique pour déterminer les éléments du salaire de référence et le calcul de l'allocation

- › Point de départ de l'indemnisation : le décalage du versement de l'allocation
  - différé "congés payés"
  - différé "spécifique" : les indemnités supra-légales, nouvelles limites du nombre de jours de différé
  - délai d'attente

#### Cas pratique pour déterminer le point de départ de l'indemnisation

### PROTECTION SOCIALE DU DEMANDEUR D'EMPLOI

- › Décès et maladie
  - droits aux prestations du régime obligatoire "assurance maladie"
  - portabilité des droits de prévoyance et de complémentaire santé
- › Retraite
  - quelles sont les incidences des périodes de chômage sur les futurs droits à retraite : régime de base et régimes complémentaires ?

### OBJECTIFS

- Intégrer les principes du système d'indemnisation : bénéficiaires et calculs des droits, droits rechargeables.
- Faire le lien entre l'attestation employeur et les droits et calcul de l'allocation.
- Examiner les droits des demandeurs d'emploi en matière de protection sociale : assurance maladie, retraite, prévoyance complémentaire.

### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Des cas pratiques tout au long de la formation pour valider ses acquis
- Une formation entièrement dédiée aux modalités d'indemnisation du chômage
- La mise à jour en temps réel du programme pour prendre en compte la toute dernière actualité

### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables et gestionnaires des services RH/personnel/social, responsables et assistants paie, responsables et gestionnaires carrières/retraite/prévoyance ou affaires sociales

### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes  
 Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)  
 Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation  
 Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation  
 Évaluation à chaud et à froid

### TARIFS

1 120 € HT - Réf : RET-ASDI  
 1 267 € HT avec accès e-ressources pendant un an à :  
 Les prestations d'assurance chômage et autres dispositifs  
 (remise de 40 %, soit 147 € HT au lieu de 245 € HT)

Validité : 30 juin 2025

### PROCHAINES SESSIONS

Formation à distance :  
 le 2 juillet 2025  
 le 1 décembre 2025

Paris Montparnasse :  
 le 14 mars 2025  
 le 6 octobre 2025

