

ANALYSER LES ACCIDENTS DU TRAVAIL : LA MÉTHODE DE L'ARBRE DES CAUSES



UNE MÉTHODOLOGIE INFALLIBLE POUR DÉCRYPTER ET PRÉVENIR LES ACCIDENTS

2 jours

PROGRAMME DE LA FORMATION

LA DÉMARCHE DE RÉOLUTION DE PROBLÈMES

ÉTUDIER L'ACCIDENT : LES DIFFÉRENTES PHASES

- › Information
- › Enquête
- › Analyse
- › Mesures à prendre

ORGANISATION DE L'ENQUÊTE

- › Qui déclenche, organise et suit le plan d'action ?
- › Le groupe de travail

COMPRENDRE LE MÉCANISME DE L'ACCIDENT

- › Éléments composant la situation de travail
- › Notion d'activité réelle de travail
- › Mécanisme de l'accident
- › Incidents et presque-accidents

L'ENQUÊTE

- › Le groupe de travail
- › L'objectivité : une nécessité
- › Les éléments à rechercher
- › Le recueil des témoignages

L'ANALYSE PAR LA MÉTHODE DE L'ARBRE DES CAUSES

- › Rechercher des causes et non pas des coupables : la méthode
- › Construire son analyse
 - les 3 questions à se poser
 - l'enchaînement

LA RECHERCHE DES CAUSES D'ACCIDENTS ET DE DYSFONCTIONNEMENTS

- › Facteurs potentiels d'accidents
- › Sources et causes de dysfonctionnements dans la situation de travail et l'organisation de l'entreprise

LES ACTIONS DE PRÉVENTION ET MESURES À PRENDRE

- › Choisir et mettre en place des actions de prévention : suppression du risque, protection collective, les EPI, les consignes, la formation
- › Effectuer le suivi et l'évaluation des actions et mesures

OBJECTIFS

- Comprendre et maîtriser la méthode de l'arbre des causes.
- Définir et analyser les accidents ou presque-accidents.
- Identifier les sources de dysfonctionnements à l'origine des accidents.
- Mettre en place des actions de prévention.
- Progresser dans la "culture" sécurité.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- 2 jours de formation pour acquérir une vision complète et pratique de la méthode de l'arbre des causes
- Une méthodologie, des bonnes pratiques et conseils immédiatement transférables de retour dans sa structure

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables, animateurs et coordonnateurs sécurité, membres du CHSCT, collaborateurs des services RH/administration du personnel, intervenants en prévention des risques, ergonomes, responsables HSE QSE, chargés de prévention, responsables des services généraux, médecins du travail, infirmier(e)s du travail
Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

En partenariat
avec



