

LE HARCÈLEMENT COMME MOYEN DE RECONNAISSANCE DE L'IMPUTABILITÉ

ATELIER D'ÉCHANGES DE PRATIQUES

PROGRAMME DE LA FORMATION

LE HARCÈLEMENT

- › La définition du harcèlement moral
 - les composantes de la définition
 - les éléments étrangers au harcèlement
 - la notion d'exercice normal du pouvoir hiérarchique

quizz sur le harcèlement moral

- › Les différentes formes de harcèlement
 - le harcèlement moral discriminatoire
 - l'inaction et les mesures de représailles
- › Le harcèlement moral à raison du sexe : le harcèlement sexuel
 - les composantes de la définition
 - les expressions du harcèlement sexuel dans la fonction publique

RECUEILLIR LES FAITS SUSCEPTIBLES DE MATÉRIALISER UNE SITUATION DE HARCÈLEMENT : LA MISE EN ŒUVRE DE L'ENQUÊTE ADMINISTRATIVE

- › L'indépendance de l'appréciation de l'imputabilité au service et de la notion de harcèlement
- › La notion d'accident de service : une notion difficilement compatible avec la situation de harcèlement
 - l'accident : un événement soudain, imprévisible et d'une particulière gravité
 - procédure de reconnaissance de l'imputabilité au service d'un accident
- › La dépression liée à une situation de harcèlement
 - une maladie hors tableau difficile à reconnaître
 - procédure de reconnaissance de l'imputabilité au service d'une maladie hors tableau

Atelier : mise en œuvre du traitement d'une demande de reconnaissance de l'imputabilité au service dans le cadre d'un prétendu accident

LES DROITS DE L'AGENT VICTIME DE HARCÈLEMENT

- › La protection fonctionnelle
- › L'obligation pour l'employeur de faire cesser les situations de harcèlement
- › La responsabilité de l'employeur dans le cadre de l'obligation de protection

ARTICULER LA GESTION D'UNE SITUATION DE HARCÈLEMENT AVEC UNE DEMANDE DE RECONNAISSANCE DE L'IMPUTABILITÉ AU SERVICE

Atelier : analyse de cas concret de gestion d'une situation de dénonciation de harcèlement

OBJECTIFS

- Identifier la notion de harcèlement.
- Apprécier les conséquences de la qualification de harcèlement au regard des droits de l'agent.
- Constaté l'indépendance de la qualification de la situation de harcèlement avec l'imputabilité au service.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation qui aborde frontalement la question de l'articulation entre l'imputabilité et le harcèlement
- Le remise d'un livret reprenant l'ensemble des éléments d'articulation entre ces notions

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables RH, directeurs, gestionnaires de l'imputabilité, gestionnaires RH

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Recueil de vos attentes depuis votre espace web 15 jours avant le début de la formation et auto-diagnostic de vos compétences. Des méthodes pédagogiques variées pour s'adapter aux différents profils, définies avec l'objectif de vous impliquer dans vos apprentissages et d'ancrer les acquis par la pratique. Supports pédagogiques?: support d'animation, supports pédagogiques (fiches de synthèse, tableaux ...) et autres ressources documentaires disponibles dans votre espace.

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid

