

OPTIMISER LA TARIFICATION DES ATMP

ENJEUX HUMAINS ET FINANCIERS POUR L'EMPLOYEUR

CE QUI CHANGE :

Réforme de la tarification des ATMP : les incidences pour les entreprises

PROGRAMME DE LA FORMATION

Se repérer dans le système actuel de tarification des Accidents du Travail et des Maladies Professionnelles (ATMP)

- > Rôle de la Caisse d'Assurance Retraite et de la Santé Au Travail (CARSAT) et de l'Urssaf
- > Les différents modes de tarification : collectif, mixte, individuel
- > Prise en compte de l'effectif de l'entreprise
- > Analyse du risque occasionné par l'activité : la classification risque

Comprendre le calcul du taux de cotisation ATMP

- > Assiette de calcul du taux : notion de prestations et de salaires, période triennale de référence
- > Majorations forfaitaires
- > Règles de l'écrêtement
- > Tarification des intérimaires
- > Évolution de la tarification : les nouvelles règles de tarification à compter de 2012 (décret du 5 juillet 2010 portant réforme de la tarification des accidents du travail)
- > Impact des nouvelles obligations en matière de pénibilité (loi du 9 novembre 2010 portant réforme des retraites)

Connaître les notions essentielles dans le cadre de la tarification ATMP

- > Accident de travail, de trajet, de mission
- > Rechute
- > Maladies professionnelles

Analyser le compte employeur

- > Relever les erreurs avant émission des notifications du taux de cotisation
- > Vérifications administratives
- > Vérifications financières et médicales
- > Analyse des imputations chiffrées
- > Éléments non imputables

Étude de compte employeur à partir d'un cas concret

Maîtriser les procédures de recours à disposition de l'entreprise

- > Aborder le contentieux en matière de tarification ATMP : contester le taux de cotisation
- > Le contentieux général et médical de sécurité sociale : juridictions, procédures et délais

Ristournes et cotisations supplémentaires du taux d'AT

- > Les ristournes liées aux opérations de prévention
- > Les conséquences d'une condamnation pour faute inexcusable de l'employeur ou pour manquement en matière d'hygiène et de sécurité
- > Le système de bonus/malus ATMP (loi de financement de la sécurité sociale 2010 et circulaire du 18 janvier 2011)

Quiz de validation des acquis

LES PLUS DE CETTE FORMATION :

- Une vision complète du mécanisme de la tarification des ATMP
- Un regard d'expert pour connaître les différents recours possibles en sécurité sociale afin de réduire son taux de cotisation ATMP
- La possibilité de travailler sur ses propres documents : compte employeur et feuille de calcul de taux ATMP
- Ouvrage remis : *Les accidents du travail - 3e édition*



DURÉE **2 jours**

OBJECTIFS

- Comprendre le mécanisme de la tarification des accidents du travail et des maladies professionnelles.
- Analyser le compte employeur en détail.
- Appréhender les différents contentieux de sécurité sociale.
- Réduire le taux de cotisation ATMP.
- Maîtriser les procédures de recours à disposition de l'entreprise.

VOUS ÊTES

Responsables et techniciens paie/comptabilité, responsables et assistants RH/personnel, responsables et collaborateurs des affaires sociales ou du service médical, responsables sécurité

LIEU ET DATES

Paris Montparnasse
14 et 15 mai 2012
11 et 12 octobre 2012

PRIX 1 385 € H.T. - Réf : 01ACTT

Validité 30/06/2012. Inclus : support, e-ressources et évaluation **forMetris**
les mesures de la formation

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS : Marie-Laure VOUILLE
Tél : 02 43 23 09 09 - Fax : 02 43 23 77 07 - formation@gereso.fr
CETTE FORMATION EN INTRA - Tél. : 02 43 23 59 89 - intra@gereso.fr

GERESO
FORMATION