

PRIMES DE MOBILITÉ

D'autres terminologies désignent les primes de mobilité : «primes d'expatriation», «primes de détachement».

En plus du salaire de base, le package d'un expatrié comprend traditionnellement une prime de mobilité dont l'objectif est à la fois d'inciter le collaborateur à accepter la mission à l'étranger et de prendre en compte différents éléments, autres qu'économiques, propres au pays d'accueil.

MÉTHODOLOGIE

PHILOSOPHIE SOUS-JACENTE : UNE INCITATION FINANCIÈRE

La prime de mobilité est l'élément «incitatif» du package. Elle n'est pas destinée à compenser un quelconque surcoût ou à rembourser des dépenses professionnelles ou personnelles engagées par l'expatrié.

Elle ne remplace pas le différentiel de coût de vie, l'indemnité logement ou un avantage en nature.

La prime de mobilité représente le «plus salarial» que la société octroie au salarié pour le convaincre d'accepter la mission.

Mobilités au sein de l'Union Européenne

Bien que ce ne soit pas encore pratiqué par toutes les entreprises, de plus en plus souvent, les missions dans un pays de l'Union Européenne sont assimilées à des mobilités internes et traitées comme telles : les avantages et incitations pour une expatriation à Berlin sont les mêmes que ceux qui seraient accordés pour une mutation de Paris à Toulouse.

La conséquence : la prime de mobilité disparaît.

TECHNIQUE : UN CALCUL LIBRE

Il n'existe pas de méthode unique pour fixer le montant de la prime de mobilité. Chaque entreprise est libre de procéder comme elle le souhaite. Cependant, la plupart du temps, la prime de mobilité :

- varie en fonction du pays d'accueil ;
- est calculée en utilisant un pourcentage ;
- est calculée sur le salaire brut de référence.

La majorité des employeurs utilisent des pourcentages à peu près équivalents établis en tenant compte de différents paramètres :

- éloignement du pays par rapport à la France ;
- conditions climatiques ;
- état sanitaire du pays ;
- difficultés de vie et d'approvisionnement, possibilités de loisirs ;
- risque politique, de guerre, d'enlèvements, etc., étant entendu que lorsqu'un conflit a éclaté, le premier réflexe de tout employeur est de rapatrier son personnel expatrié le plus rapidement possible.

Ces trois principes reflètent la situation la plus répandue, et rien n'interdit d'y déroger. Ainsi :

- certaines entreprises préfèrent un montant forfaitaire à la technique du pourcentage, notamment pour les mobilités au sein de l'Union Européenne ;
- d'autres appliquent le pourcentage sur le salaire net disponible et non pas sur la rémunération brute de référence ;
- d'autres scindent cette prime en plusieurs montants, l'un purement incitatif et identique pour tous les collaborateurs envoyés à l'étranger, les autres variables selon les pays pour tenir compte de l'éloignement, des conditions de vie, des risques, etc.

Il appartient à chaque employeur de respecter durablement la politique décidée en la matière lorsqu'il définit les principes de base de la rémunération :

- pourcentage ou forfait ;
- montant unique ou juxtaposition de plusieurs primes, etc.

TENDANCES : DES PRIMES DÉGRESSIVES

Certaines entreprises ont instauré une prime de mobilité dégressive avec l'ancienneté de la présence du salarié dans le pays.

Cette méthode permet de la faire disparaître au bout de quatre ou cinq ans de mission.

Cette mesure vise principalement à décourager l'apparition de «professionnels de l'expatriation» dont la situation est complexe à gérer.

EXEMPLES DE PRIMES DE MOBILITÉ

PRIMES D'EXPATRIATION COURAMMENT PRATIQUÉES PAR LES SOCIÉTÉS FRANÇAISES

	Primes en %	Se décomposant en : (%)		Mode de vie	Culture	Risque
		Éloignement	Climat			
Abu Dhabi	40	10	10	10	10	0
Afghanistan	75	15	10	15	15	20
Afrique du Sud	25	15	0	0	5	5
Algérie	40	5	0	15	10	10
Allemagne	0 à 5	0 à 5	0	0	0	0
Angola	50	10	10	10	10	10
Arabie Saoudite	45	10	10	10	10	15
Argentine	30	15	5	5	5	0
Australie	25	15	5	0	5	0
Autriche	0 à 5	0 à 5	0	0	0	0
Bahreïn	50	10	10	10	10	10
Belgique	0 à 5	0 à 5	0	0	0	0
Bénin	40	10	10	10	10	0
Birmanie	60	15	15	10	10	0
Bolivie	40	10	10	10	10	0
Bosnie-Herzégovine	20	5	0	5	10	0
Brésil	30	10	5	5	5	5
Bulgarie	25	5	0	10	10	0
Burkina Faso	40	10	10	10	10	0
Burundi	60	10	10	10	10	15
Cameroun	45	10	10	10	5	10
Canada	15	15	0	0	0	0
Centrafrique	60	10	10	10	10	20
CEI	45	10	5	10	10	10
Chili	25	15	0	5	5	0
Chine	50	15	10	10	15	0
Colombie	45	10	10	10	5	10
Congo	45	10	10	10	10	5
Corée du Nord	60	15	10	15	10	10
Corée du Sud	45	15	10	5	10	5
Costa Rica	40	15	10	10	10	10
Côte d'Ivoire	55	15	10	10	10	10
Croatie	20	5	0	5	10	0
Danemark	0 à 5	0 à 5	0	0	0	0
Égypte	30	10	0	10	5	5
E.U.A	45	10	10	10	15	0
Équateur	35	10	10	10	5	0
Espagne	0 à 5	0 à 5	0	0	0	0

	Primes en %	Se décomposant en : (%)		Mode de vie	Culture	Risque
		Éloignement	Climat			
États-Unis	15	15	0	0	0	0
Éthiopie	50	10	10	10	10	10
Finlande	0 à 5	0 à 5	0	0	0	0
Gabon	35	10	10	10	5	0
Gana	40	10	10	10	10	0
Grèce	0 à 5	0 à 5	0	0	0	0
Guatemala	40	10	10	10	5	5
Guinée-Bissau	50	10	10	10	10	10
Guinée Équatoriale	45	10	10	10	10	5
Honduras	45	10	10	10	10	5
Hong Kong	30	15	10	10	10	0
Hongrie	20	5	0	5	10	0
Inde	45	15	10	10	10	0
Indonésie	55	15	10	10	10	10
Irak	60	10	10	10	10	20
Iran	50	10	10	10	15	5
Irlande	0 à 5	0 à 5	0	0	0	0
Israël	45	10	0	5	5	10
Italie	0 à 5	0 à 5	0	0	0	0
Japon	30	15	0	0	15	0
Jordanie	25	10	5	5	5	0
Kenya	40	10	10	10	5	5
Koweït	35	10	10	5	10	0
Liban	45	10	10	5	5	15
Libye	50	5	5	10	15	15
Lituanie	15	5	0	5	5	0
Luxembourg	0 à 5	0 à 5	0	0	0	0
Madagascar	45	15	10	10	10	0
Malaisie	40	15	10	5	10	0
Malawi	35	10	5	10	10	0
Mali	50	10	10	10	10	10
Maroc	25	10	0	5	5	5
Mauritanie	40	10	5	10	10	5
Mexique	25	105	5	5	5	0
Mozambique	50	15	10	10	10	5
Népal	45	15	10	10	10	0
Nicaragua	45	10	10	10	10	5
Niger	50	10	10	10	10	10
Nigéria	65	10	10	15	15	15
Norvège	0 à 5	0 à 5	0	0	0	0
Nouvelle Zélande	20	15	5	0	0	0
Ouganda	45	10	10	10	10	5

	Primes en %	Se décomposant en : (%)		Mode de vie	Culture	Risque
		Éloignement	Climat			
Pakistan	65	15	10	10	10	20
Panama	35	10	10	10	5	0
Papouasie	45	15	10	10	10	0
Paraguay	35	10	10	10	5	0
Pays-Bas	0 à 5	0 à 5	0	0	0	0
Pérou	40	10	10	10	5	5
Philippines	50	15	10	5	10	10
Pologne	15	5	0	5	5	0
Portugal	0 à 5	0 à 5	0	0	0	0
Qatar	40	10	10	10	10	0
Roumanie	0 à 5	0 à 5	0	0	0	0
Rwanda	45	10	10	10	10	5
Salvador	40	10	10	10	5	5
Sénégal	35	10	10	10	5	0
Singapour	30	15	10	0	5	0
Slovaquie	15	5	0	5	5	0
Slovénie	15	10	10	10	10	5
Somalie	60	10	10	10	10	20
Sud-Soudan	55	10	10	10	10	15
Sri Lanka	55	15	10	5	10	10
Suède	0 à 5	0 à 5	0	0	0	0
Suisse	0 à 5	0 à 5	0	0	0	0
Syrie	35	10	10	5	5	5
Taiwan	40	15	10	5	10	0
Tanzanie	45	10	10	10	10	5
Tchad	45	10	10	10	10	5
Tchéquie	20	5	0	5	10	0
Thaïlande	40	15	10	5	10	0
Togo	35	10	5	10	10	0
Tunisie	30	10	0	5	10	5
Uruguay	30	10	5	10	5	0
Venezuela	40	10	10	10	5	5
Yémen	50	10	5	10	15	10
Zambie	35	10	5	10	10	0
Zimbabwe	45	10	5	10	10	10

