

MAINTIEN DE TRAITEMENT

DISPOSITIONS GÉNÉRALES

Le montant du traitement servi à l'agent pendant le congé ordinaire de maladie à plein ou demi-traitement est limité à son traitement net calculé sur la base de sa durée journalière d'emploi à la date de son arrêt.

Les IJSS sont alors déduites du traitement versé à l'agent.

S'il s'avère que les IJSS à elles seules sont supérieures au traitement ou au demi-traitement de l'agent, l'employeur doit s'assurer que leur montant total sera bien reversé à l'agent : l'employeur ne peut conserver les IJSS qui appartiennent à l'assuré.

En cas d'arrêt prolongé, l'agent ne percevra plus que les IJSS de la part de sa CPAM.

Pour le congé ordinaire de maladie, il est possible de pratiquer la subrogation avec accord de l'agent.

L'agent doit communiquer à son employeur le montant des indemnités journalières, sinon l'administration peut suspendre le versement du traitement jusqu'à la transmission des informations demandées.

Si les indemnités journalières sont diminuées du fait d'un manquement de l'agent à ses obligations vis-à-vis de la Sécurité sociale, le traitement ou demi-traitement à maintenir par l'administration est réduit à due concurrence de la diminution pratiquée.

Article 2 du décret n° 86-83 du 17 janvier 1986 relatif aux agents non titulaires de l'État

MAINTIEN DE TRAITEMENT DES AGENTS RELEVANT DU RÉGIME GÉNÉRAL

Les agents non titulaires ou à temps non complet inférieur à **28** heures, relèvent du régime général de Sécurité sociale au titre de l'assurance maladie, invalidité, maternité et accident de travail.

Ils bénéficient donc d'indemnités journalières de Sécurité sociale s'ils remplissent les conditions d'affiliation exigées par cette dernière.

De plus selon l'ancienneté détenue chez l'employeur, ils peuvent bénéficier de droits statutaires leur garantissant pendant un certain temps un maintien de traitement total ou de moitié.

RAPPEL DES DROITS DES AGENTS NON TITULAIRES EN CONGÉ MALADIE

| | Moins de 4 mois d'ancienneté | Pas de garantie statutaire | |
|-----------------------------------|------------------------------|---|---|
| Congé de maladie ordinaire | 4 mois < ancienneté < 2 ans | 1 mois plein traitement 1 mois demi traitement | Indemnités journalières de Sécurité sociale à compter du 4 ^e jour d'arrêt |
| | 2 ans < ancienneté < 3 ans | 2 mois plein traitement 2 mois demi traitement | |
| | Plus de 3 ans d'ancienneté | 3 mois plein traitement 3 mois demi traitement | |
| Congé de grave maladie | Plus de 3 ans d'ancienneté | 12 mois à plein traitement 24 mois à demi traitement | Indemnités journalières De Sécurité sociale à compter du 4 ^e jour d'arrêt pendant 3 ans en continu |

Les indemnités journalières peuvent être versées soit à l'agent, soit à l'employeur.

VERSEMENT DIRECT

En effet, les indemnités journalières de Sécurité sociale peuvent être versées à l'agent ou à l'assuré après établissement d'une attestation de salaire par l'employeur.

Dans ce cas, l'employeur doit déduire le montant de ces indemnités du salaire à maintenir.

SUBROGATION

Mais, l'employeur peut également percevoir, avec l'accord de l'agent, les indemnités journalières de sécurité sociale à la place de ce dernier. C'est la subrogation.

En cas de subrogation, l'agent doit, en principe, signer l'attestation de salaire autorisant l'employeur à percevoir les indemnités journalières qui lui sont dues.

Toutefois, par mesure de simplification et du fait de l'obligation statutaire de maintenir le traitement ainsi que de l'obligation légale prévue par la loi de mensualisation, la Sécurité sociale considère que les indemnités journalières peuvent être versées à l'employeur même si l'attestation n'est pas signée.

Circulaire DGR n° 21/94 du 3 mars 1994

Information CNAM n° 334 du 10 juin 1993

Lorsque, en vertu d'un contrat individuel ou collectif de travail, le salaire est maintenu en totalité ou en partie sous déduction des indemnités journalières, l'employeur qui paie tout ou partie du salaire pendant la période de maladie sans opérer cette déduction, peut être subrogé par l'assuré dans ses droits à indemnités journalières pour la période considérée, à condition que le salaire maintenu au cours de cette période soit au moins égal au montant des indemnités journalières dues pour la même période.

Article R. 323-11 - Code de la Sécurité sociale.

Dans les autres cas, l'employeur est seulement fondé à poursuivre auprès de l'assuré le recouvrement de la somme correspondant aux indemnités journalières, dans la limite du salaire maintenu pendant la même période.

Agents non titulaires

Règles d'affiliation des agents non titulaires de l'État

Les agents non titulaires sont affiliés dans tous les cas aux caisses primaires d'assurance maladie pour bénéficier des assurances maladie, maternité, invalidité et décès et de la couverture du congé de paternité.

Ils sont affiliés aux caisses primaires d'assurance maladie pour les risques accidents du travail et maladie professionnelle s'ils sont recrutés ou employés à temps incomplet ou sur des contrats à durée déterminée pour une durée inférieure à un an.

Dans les autres cas, les prestations dues au titre de la législation sur les accidents du travail et maladie professionnelle sont servies par l'administration employeur.

Les prestations en espèces versées par les caisses de Sécurité sociale en matière de maladie, maternité, paternité, adoption, invalidité, accident du travail et maladie professionnelle ainsi que les pensions de vieillesse allouées en cas d'incapacité au travail sont déduites au plein ou du demi-traitement maintenu par l'administration durant les congés des agents.

Les agents doivent communiquer à leur employeur le montant des prestations en espèces.

L'administration peut suspendre le versement du traitement jusqu'à la transmission des informations demandées.

Si les prestations en espèces (IJSS) servies par le régime général sont diminuées, le traitement ou demi-traitement est réduit à due concurrence de la diminution pratiquée.

Article 12 - Décret n° 88-145 du 15 février 1988 pour la fonction publique territoriale

Article 15 - Décret n° 91-155 du 6 février 1991 pour la fonction publique hospitalière

Décret n° 86-87 du 17 janvier 1986 relatif aux agents non titulaires de l'État modifié par le décret n° 2007-338 du 12 mars 2007

Agents à temps non complet

Pour les agents à temps non complet relevant du régime général, "les prestations en espèces ainsi que les pensions d'invalidité versées par la caisse primaire d'assurance maladie viennent selon le cas en déduction ou en complément des sommes allouées par les collectivités ou établissements..."

La collectivité territoriale ou l'établissement public concerné est subrogé le cas échéant dans les droits éventuels du fonctionnaire au bénéfice de ces prestations".

Article 38 - Décret n° 91-298 du 20 mars 1991 relatif aux fonctionnaires à temps non complet

Le statut de la fonction publique ne précise pas les règles de maintien de salaire.

Aussi est-il possible de pratiquer soit un maintien de salaire brut, soit un maintien de salaire net.

Toutefois, les jurisprudences tendent à préciser que l'agent ne peut percevoir un traitement plus important en arrêt de travail qu'en activité.

CAA, Paris - 19 avril 2001 - Ministre de l'Éducation National c/Mme Jeune

De ce fait, il paraît logique de pratiquer un maintien de salaire net plutôt qu'un maintien de salaire brut.

En cas de maintien de salaire, l'assiette de cotisations porte sur le traitement brut déduction faite du montant des indemnités journalières brutes.

MAINTIEN DE SALAIRE BRUT

L'agent perçoit un complément de salaire équivalent au traitement à maintenir sous déduction des indemnités journalières de Sécurité sociale versées par la Sécurité sociale.

Cette pratique aboutit à ce que l'agent perçoive un traitement net supérieur à son traitement d'activité par le fait que les indemnités journalières ne supportent pas les mêmes charges que le traitement.

CHARGES SUR LES INDEMNITÉS JOURNALIÈRES

Les indemnités journalières sont exonérées de cotisations salariales et patronales.

Article L. 242-1 - Code de la Sécurité sociale

Les indemnités journalières sont soumises à CSG et CRDS à taux réduit.

La CGS est de **6,20 %** et la CRDS de **0,5 %** sur la totalité des indemnités journalières (revenus de remplacement).

Exemple

Agent non titulaire avec un indice majoré 349, soit un traitement de 1 615,97 €.

Il réside à Paris et perçoit une indemnité de résidence de 48,47 €. Deux enfants : SFT = 73,04.

Cet agent est malade durant le mois de Mai 2015.

Il bénéficie d'un mois de plein traitement au titre de son congé de maladie ordinaire.

Le salaire à maintenir est donc de 1 737,48 € en brut.

SBI = salaire brut initial (traitement à maintenir)

Traitements perçus sur les 3 derniers mois :

| | |
|-----------------|--|
| <i>Octobre</i> | <i>: 1 737,48 €</i> |
| <i>Novembre</i> | <i>: 2 000,00 €</i> |
| <i>Décembre</i> | <i>: 1 737,48 €</i> |
| <i>Janvier</i> | <i>: 1 737,48 € traitement à maintenir</i> |

Le taux de charges applicable est de 19,2946 %.

Complément employeur = SBI - IJSS

Indemnités journalières = $((1\ 737,48 + 2\ 000 + 1\ 737,48)/91,25) \times 50\ % = 30,00\ €$

Indemnités journalières = $30,00 \times 27 = 810\ €$

Indemnité journalière nette = $30,00 - (30,00 \times 6,70\ %) = 27,99\ €$

Indemnités journalières nettes = $27,99 \times 27 = 755,73\ €$

Traitement en activité

| | |
|-------------|---------------------|
| <i>TIB</i> | <i>: 1 615,97 €</i> |
| <i>IR</i> | <i>: 48,47 €</i> |
| <i>SFT</i> | <i>: 73,04 €</i> |
| <i>Brut</i> | <i>: 1 737,48 €</i> |

*Charges : - 335,24
(19,2946 %)*

Net à payer : 1 402,24 €

Calcul du complément employeur (avec subrogation)

TIB : 1 615,97 €
SFT : 73,04 €
IR : 48,47 €
IJSS : - 810,00 €

Brut : 927,48 €

Charges : - 178,95 €
(19,2946 % ⁽¹⁾)

Net : 748,53 €

IJSS nettes : 755,73 €

Net à payer : 1 504,26 €

L'agent réalise un gain de 1 504,26 - 1 402,24 = 102,02 €

⁽¹⁾ Impact de la contribution de solidarité : prise en compte des IJSS dans la base.

Bulletin de salaire : agent non titulaire en activité

Exemple :

Agent non titulaire
IM 349
IR : 3 %
2 enfants

Ce bulletin de paie sert de référence pour le bulletin suivant dans le cadre de la gestion des IJSS maladie des agents non titulaires.

| BULLETIN DE SALAIRE | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------|--------------------|------------|-------------------------|---------------|-------|-------------|--|
| SALARIÉ | | | | | EMPLOYEUR | | | | |
| Nom et Prénom : | | | | | Nom ou Raison sociale : | | | | |
| Adresse : | | | | | Adresse : | | | | |
| | | | | | N° SIRET : | | APE : | | |
| | | | | | URSSAF : | | | | |
| Période du : 1 au 30.05.2015 | | | | | Date de la Paie : | | | | |
| IDENTIFICATION | | | | | | | | | |
| Mat | N° SS | Grade | Éch | Indice | SFT | IR | NBI | Tps Travail | |
| | | | | 349 | 2 | 3% | | 151,67 | |
| ELEMENTS DE PAIE | | BASE | CHARGES SALARIALES | | CHARGES PATRONALES | | | | |
| Libellé | | | TAUX | MONTANT | TAUX | MONTANT | | | |
| Traitement de base indiciaire | | 1 615,97 | | | | | | | |
| SFT | | 73,04 | | | | | | | |
| Indemnité de résidence | | 48,47 | | | | | | | |
| CSG non déductible | | 1 707,07 | 2,40% | 40,97 | | | | | |
| CSG déductible | | 1 707,07 | 5,10% | 87,06 | | | | | |
| CRDS | | 1 707,07 | 0,50% | 8,54 | | | | | |
| Cotisation maladie | | 1 737,48 | 0,75% | 13,03 | 12,80% | 222,40 | | | |
| Vieillesse plafonnée | | 1 737,48 | 6,85% | 119,02 | 8,50% | 147,69 | | | |
| Vieillesse totalité | | 1 737,48 | 0,30% | 5,21 | 1,80% | 31,27 | | | |
| Allocations familiales | | 1 737,48 | | | 5,25% | 91,22 | | | |
| Accident du travail | | 1 737,48 | | | 1,70% | 29,54 | | | |
| Contribution de solidarité | | 1 556,28 | 1,00% | 15,56 | | | | | |
| IRCANTEC TA | | 1 664,44 | 2,64% | 43,94 | 3,96% | 65,91 | | | |
| IRCANTEC TB | | | 6,58% | | 12,18% | | | | |
| FNAL | | 1 737,48 | | | 0,50% | 8,69 | | | |
| TOTAL DES RETENUES | | | | | 333,33 | 596,71 | | | |
| NET A PAYER | | 1 404,15 | | | | | | | |
| CSG & CRDS | | 49,51 | | | | | | | |
| NET IMPOSABLE | | 1 453,65 | | | | | | | |
| Payé le : | | | Par virement du : | | | | | | |
| | | | Brut fiscal | Net fiscal | Base Sécurité Sociale | | | | |
| Cumuls mensuels | | | | | | | | | |
| Cumuls annuels | | | | | | | | | |
| Dans votre intérêt et pour vous aider à faire valoir vos droits, conservez ce bulletin sans limitation de durée | | | | | | | | | |

Bulletin de salaire : agent non titulaire - maintien du brut

Exemple :

Agent non titulaire
IM 349
IR : 1 %
2 enfants

Maladie pendant 30 jours

| BULLETIN DE SALAIRE | | | | | | | | |
|---|-------|----------------|-------------------------|------------|-----------------------|---------------|-----|-------------|
| SALARIÉ | | | EMPLOYEUR | | | | | |
| Nom et Prénom : | | | Nom ou Raison sociale : | | | | | |
| Adresse : | | | Adresse : | | | | | |
| | | | N° SIRET : | | APE : | | | |
| | | | URSSAF : | | | | | |
| Période du : 1 au 30.05.2015 | | | Date de la Paie : | | | | | |
| IDENTIFICATION | | | | | | | | |
| Mat | N° SS | Grade | Éch | Indice | SFT | IR | NBI | Tps Travail |
| | | | | 349 | 2 | 3% | | 151,67 |
| ELEMENTS DE PAIE | | BASE | CHARGES SALARIALES | | CHARGES PATRONALES | | | |
| Libellé | | | TAUX | MONTANT | TAUX | MONTANT | | |
| Traitement de base indiciaire | | 1 615,97 | | | | | | |
| SFT | | 73,04 | | | | | | |
| Indemnité de résidence | | 48,47 | | | | | | |
| IJSS | | -810,00 | | | | | | |
| CSG non déductible | | 911,25 | 2,40% | 21,87 | | | | |
| CSG déductible | | 911,25 | 5,10% | 46,47 | | | | |
| CRDS | | 911,25 | 0,50% | 4,56 | | | | |
| Cotisation maladie | | 927,48 | 0,75% | 6,96 | 12,80% | 118,72 | | |
| Vieillesse plafonnée | | 927,48 | 6,85% | 63,53 | 8,50% | 78,84 | | |
| Vieillesse totalité | | 927,48 | 0,30% | 2,78 | 1,80% | 16,69 | | |
| Allocations familiales | | 927,48 | | | 5,25% | 48,69 | | |
| Accident du travail | | 927,48 | | | 1,70% | 15,77 | | |
| contribution de solidarité | | 1 641,65 | 1,00% | 16,42 | | | | |
| IRCANTEC TA | | 854,44 | 2,64% | 22,56 | 3,96% | 33,84 | | |
| IRACANTEC TB | | | 6,58% | | 12,18% | | | |
| FNAL | | 927,48 | | | 0,50% | 4,64 | | |
| TOTAL DES RETENUES | | | | | 185,14 | 317,18 | | |
| IJSS net | | 755,73 | | | | | | |
| NET A PAYER | | 1 498,07 | | | | | | |
| CSG & CRDS | | 26,43 | | | | | | |
| NET IMPOSABLE | | 768,76 | | | | | | |
| Payé le : | | | Par virement du : | | | | | |
| | | | Brut fiscal | Net fiscal | Base Sécurité Sociale | | | |
| Cumuls mensuels | | | | | | | | |
| Cumuls annuels | | | | | | | | |
| Dans votre intérêt et pour vous aider à faire valoir vos droits, conservez ce bulletin sans limitation de durée | | | | | | | | |

Les IJSS brutes sont déduites du traitement brut afin de ne pas supporter les charges afférentes au traitement.

Les IJSS sont reversées à l'agent dans le cadre de la subrogation.

Attention : les IJSS ne sont pas prises en compte pour le calcul du net imposable.

MAINTIEN DE SALAIRE NET

Pour éviter l'enrichissement de l'agent, l'employeur assure le maintien du salaire net habituellement perçu par celui-ci.

Cette méthode est admise par la jurisprudence.

L'URSSAF admet, en l'absence de dispositions particulières ou de textes spécifiques, que l'employeur puisse neutraliser la majoration de salaire induite par l'exonération des cotisations des indemnités journalières.

Cette méthode consiste à rétablir fictivement les indemnités journalières de Sécurité sociale en brut en les majorant du montant des cotisations salariales. C'est la garantie sur le net.

Cette méthode permet de neutraliser les incidences de l'exonération de cotisations sur les indemnités journalières de Sécurité sociale.

Si l'employeur n'est pas subrogé, il déduit tout simplement le montant des indemnités journalières brutes du montant de la rémunération brute, puis il calcule les prélèvements.

L'agent perçoit, par ailleurs, directement de la caisse primaire d'assurance maladie, ses indemnités journalières.

☞ *L'employeur subrogé dans les droits de son agent, qui ne fait pas apparaître le montant des indemnités sur la fiche de paie de ce dernier :*

- fait cotiser l'agent sur les indemnités journalières qui n'ont pas le caractère d'une rémunération mais d'un revenu de remplacement ;
- paie des charges patronales sur ces mêmes indemnités ;
- fait encourir à l'agent le risque :
 - d'être imposé deux fois sur le montant des indemnités de l'assurance maladie et de l'assurance maternité,
 - d'être imposé sur les indemnités de l'assurance accident et celles versées au titre d'une affection de longue durée notamment en cas de mise en congé de grave maladie.

La subrogation peut s'appliquer pour les indemnités journalières de :

- maladie ;
- maternité, adoption ;
- accident du travail, maladie professionnelle.

Par contre, elle ne peut pas être mise en œuvre lorsque le montant du salaire maintenu est inférieur au montant des indemnités et lorsque l'assuré perçoit une pension d'invalidité de la Sécurité sociale.

Article R. 323-11 - Code de la Sécurité sociale

Exemple A

Paie sur laquelle le montant net des indemnités journalières est déduit avant le calcul des prélèvements.

**Retenues pour un agent affilié au régime général de Sécurité sociale (2015)
hors contribution de solidarité de 1 % qui se calcule sur le net**

| | Rémunération inférieure au plafond Sécurité sociale | | | | Rémunération supérieure au plafond Sécurité sociale | | | |
|--|--|----------------------|------------------|----------------------|--|----------------------|---------------------------------------|----------------------|
| | Sans SFT | | Avec SFT | | Sans SFT | | Avec SFT | |
| Rubriques | Assiette | Taux sur 100 % | Assiette | Taux sur 100 % | Assiette | Taux sur 100 % | Assiette | Taux sur 100 % |
| CRDS 0,5 % sur 98,25 % | TI + IR | 0,49125 | TI + IR + SFT | 0,49125 | TI + IR | 0,49125 | TI + IR + SFT | 0,49125 |
| CSG non déductible 2,40 % sur 98,25 % | TI + IR | 2,358 | TI + IR + SFT | 2,358 | TI + IR | 2,358 | TI + IR + SFT | 2,358 |
| CSG déductible 5,10 % sur 98,25 % | TI + IR | 5,01075 | TI + IR + SFT | 5,01075 | TI + IR | 5,01075 | TI + IR + SFT | 5,01075 |
| Maladie maternité | TI + IR | 0,75 | TI + IR + SFT | 0,75 | TI + IR | 0,75 | TI + IR + SFT | 0,75 |
| Vieillesse déplafonnée | TI + IR | 0,30 | TI + IR + SFT | 0,30 | TI + IR | 0,30 | TI + IR + SFT | 0,30 |
| Total | | 8,91 | | 8,91 | | 8,91 | | 8,91 |
| Vieillesse plafonnée | TI + IR | 6,85 | TI + IR + SFT | 6,85 | TI + IR limite plafond | 6,85 | TI + IR + SFT limite plafond | 6,85 |
| IRCANTEC Tranche A | TI + IR | 2,64 | TI + IR | 2,64 | TI + IR limite plafond | 2,64 | TI + IR limite plafond | 2,64 |
| Total | | 9,49 | | 9,49 | | 9,49 | | 9,49 |
| IRCANTEC Tranche B | | | | | TI + IR moins plafond | 6,58 | TI + IR moins plafond | 6,58 |
| Total | | 18,40 % | | 18,40 % | | | | |

TI : Traitement indiciaire

IR : Indemnité de résidence

SFT : Supplément familial de traitement

Si l'agent est assujéti au fonds de solidarité et que le traitement ne soit pas supérieur au plafond, il convient d'ajouter à ces taux 0,8946 % au titre de la contribution de solidarité qui se prélève sur la base du traitement "net".

$$1 - (0,75 \% + 0,30 \% + 6,85 \% + 2,64 \%) = 0,8946 \%$$

DÉTERMINATION DU SALAIRE BRUT RÉSIDUEL EN CAS DE MAINTIEN DU SALAIRE NET

| | |
|---|---|
| <p>Rémunération inférieure au plafond de Sécurité sociale sans SFT</p> | <p style="text-align: center;">$SBR = \frac{\text{Brut soumis à cotisations} - \text{IJSS versées}}{0,8160}$ 81,60 %</p> |
| <p>Rémunération inférieure au plafond de Sécurité sociale avec SFT</p> | <p style="text-align: center;">$SBR = \frac{\text{Brut} \times (1 - 0,1576) - (\text{Brut} - \text{SFT}) \times 0,0264 - \text{IJSS versées}}{0,8160}$</p> <p style="text-align: center;">Le SFT n'est pas inclus dans l'assiette de la cotisation IRCANTEC TA à 2,64 %</p> <p style="text-align: center;">0,1576 = 18,40 % (charges Sécurité sociale) – 2,64 % (IRCANTEC)</p> |
| <p>Rémunération supérieure au plafond de Sécurité sociale sans SFT</p> | <p style="text-align: center;">$SBR = \frac{(\text{Brut} \times (1 - 0,0891)) - (\text{plafond} \times 0,0949) - ((\text{brut} - \text{plafond}) \times 0,0638) - \text{IJSS}}{0,8160}$</p> <p>0,0891 = cotisations déplafonnées 0,0994 = cotisations plafonnées vieillesse (6,85 %) et IRCANTEC TA (2,64 %) 0,0658 = IRCANTEC TB</p> |
| <p>Rémunération indiciaire inférieure au plafond de SS, mais supérieure au plafond avec le SFT</p> | <p style="text-align: center;">$SBR = \frac{\text{Brut} \times (1 - 0,0891) - (\text{plafond} \times 0,0949) - ((\text{brut} - \text{SFT}) \times 0,0264 - \text{IJSS})}{0,8160}$</p> |
| <p>Rémunération supérieure au plafond de Sécurité sociale avec SFT</p> | <p style="text-align: center;">$SBR = \frac{\text{Brut} \times (1 - 0,0891) - (\text{plafond} \times 0,0949) - ((\text{brut} - \text{plafond} - \text{SFT}) \times 0,0658) - \text{IJSS}}{0,8160}$</p> <p style="text-align: center;">Le SFT n'est pas inclus dans l'assiette de la cotisation IRCANTEC TB à 6,58 %</p> |

EXEMPLES**EXEMPLE D'UN AGENT NON TITULAIRE PERCEVANT UNE RÉMUNÉRATION INFÉRIEURE AU PLAFOND DE SÉCURITÉ SOCIALE ET N'AYANT PAS D'ENFANT À CHARGE**

IM = 349.

IR = 3%.

Salaires bruts = 1 615,97 € + 48,48 € = **1 664,45 €**.

Net à payer en activité = 1 346,60 € (cf bulletin page suivante).

Maladie du 1^{er} au 31 mai 2015 inclus.

IJSS B = Salaires bruts des mois février, mars, avril X 50%

91,25

février : 1 664,45 €.

mars : 1 664,45 €.

avril : 1 664,45 €.

1 664,45 + 1 664,45 + 1 664,45 x 50% = 27,36

91,25

CSG et CRDS = 27,36 x 6,70% = 1,83 €.

IJSS N = 27,36 – 1,83 = 25,53 €.

Total des IJSS sur la période de maladie :

- en brut : 27,36 x (31 – 3) = 766,08 €.

- en net : 25,53 x (31 – 3) = 714,84 €.

Selon le tableau : SBR = Brut – IJSS N

80,7054%

$$= 1\,664,45 - \left[\frac{714,84}{80,7054\%} \right]$$

$$= 778,71 \text{ €}$$

Il convient alors de faire apparaître une ligne sur le bulletin de paie nommée généralement « garantie sur le net ».

Cette ligne se calcule de la façon suivante :

Salaires bruts avant maladie

- salaire brut résiduel

- IJSS B

Ici : 1 664,45 – 778,71 – 766,08 = **119,66 €**

Ainsi l'agent conserve son net à payer habituel (avec subrogation).

**Bulletin de salaire 2 : non titulaire de la fonction publique - maladie - maintien de salaire net
Subrogation - agent en maladie tout le mois**

Exemple

Agent non titulaire 349

IR = 3 %

Les IJSS sont déduites du
Brut pour ne pas supporter
les charges afférentes au
traitement

La garantie sur le net
correspond à un
ajustement pratiqué sur le
montant des IJSS
C'est une majoration du
montant des IJSS
correspondant à une
imputation des charges
sociales appliquées sur le
traitement

| BULLETIN DE SALAIRE | | | | | | | | | |
|---|-------|----------|--------------------|--------------------|-------------------------|------------------------------|-------|---------------|--|
| SALARIÉ | | | | | EMPLOYEUR | | | | |
| Nom et Prénom : | | | | | Nom ou Raison sociale : | | | | |
| Adresse : | | | | | Adresse : | | | | |
| | | | | | N° SIRET : | | APE : | | |
| | | | | | URSSAF : | | | | |
| Période du : 1 au 30.05.2015 | | | | | Date de la Paie : | | | | |
| IDENTIFICATION | | | | | | | | | |
| Mat | N° SS | Grade | Éch | Indice | SFT | IR | NBI | Tps Travail | |
| | | | | IM 349 | | 3 % | | 151,67 | |
| ELEMENTS DE PAIE | | BASE | CHARGES SALARIALES | | CHARGES PATRONALES | | | | |
| Libellé | | | TAUX | MONTANT | TAUX | MONTANT | | | |
| Traitement de base indiciaire | | 1 615,97 | | | | | | | |
| Indemnité de résidence | | 48,48 | | | | | | | |
| IJSS | | -766,08 | | | | | | | |
| Garantie sur le net | | -119,66 | | | | | | | |
| CSG non déductible | | 765,08 | 2,40% | 18,36 | | | | | |
| CSG déductible | | 765,08 | 5,10% | 39,02 | | | | | |
| CRDS | | 765,08 | 0,50% | 3,83 | | | | | |
| Cotisation maladie | | 778,71 | 0,75% | 5,84 | 12,80% | 99,67 | | | |
| Cotisation Allocations Familiales | | 778,71 | | | 5,25% | 40,88 | | | |
| Vieillesse | | 778,71 | 6,85% | 53,34 | 8,50% | 66,19 | | | |
| Vieillesse totalité | | 778,71 | 0,30% | 2,34 | 1,80% | 14,02 | | | |
| IRCANTEC | | 778,71 | 2,64% | 20,56 | 3,96% | 30,84 | | | |
| 1% solidarité | | 747,87 | 1,00% | 7,48 | | | | | |
| FNAL | | 778,71 | | | 0,50% | 3,89 | | | |
| TOTAL DES RETENUES | | | | | | 150,76 | | 255,49 | |
| NET | | | | 627,95 | | | | | |
| IJSSn | | | | 714,84 | | | | | |
| NET A PAYER | | | | 1 342,79 | | | | | |
| CSG/CRDS | | | | 22,19 | | | | | |
| NET IMPOSABLE | | | | 650,14 | | | | | |
| Payé le : | | | | | Par virement du : | | | | |
| | | | | Brut fiscal | Net fiscal | Base Sécurité Sociale | | | |
| Cumuls mensuels | | | | | | | | | |
| Cumuls annuels | | | | | | | | | |
| Dans votre intérêt et pour vous aider à faire valoir vos droits, conservez ce bulletin sans limitation de durée | | | | | | | | | |

