

INDEX ALPHABÉTIQUE

N° Fiche

A

Abandon de poste	D12.2-D91
Absences assimilées à du travail effectif	B52
Absences injustifiées	D91
Absences pour accident du travail ou maladie professionnelle	B40
Absences pour exercer un mandat	B100
Absences pour maladie non professionnelle	B20
Absences répétées	D15.2
Abus de pouvoir	C30
Accessoires de salaire (modification)	C22
Accident de la circulation	B46
Accident de trajet	B42-B46-B46.3
Accident du travail	B40
■ CDD	E32-E35.2
■ conseiller du salarié	D17.4
■ licenciement	D10.5-D16.1
■ pendant une mission	B40.1
■ travail temporaire	E45.3-E45.5
Accord atypique	A24
Accord conclu avec le comité d'entreprise ou les délégués du personnel	A24
Accord de mensualisation	B24-B45-D102
Accord de réduction du temps de travail	D22.1-E10.1
Accord des parties (rupture anticipée du CDD)	E36.1
Accord préélectoral (élections professionnelles)	D30.1
Accords collectifs	A23
■ d'entreprise ou d'établissement	A23.3
■ dérogatoires	A23.3
■ nationaux interprofessionnels	A23.1
■ successifs	C13
Accouchement prématuré	B31
Accouchement tardif	B31
Accroissement temporaire d'activité	E31.1-E42-E46.3
Acte de déloyauté	A16-A30.1-B21-B22
Activité professionnelle pendant un arrêt maladie	B21-B22

A (suite)

Adaptation des conditions de travail	C11-C30-C40
Adoption	B31.2
Affiliation au régime général de la sécurité sociale	A10.2
Âge d'admission au travail	A30.2
Âge requis pour la mise à la retraite	D100
AGS	D75
Aide à l'embauche	
■ CIE	E21.1
■ contrat d'apprentissage	E11.12
■ contrats d'insertion ou de réinsertion professionnelle	E20
■ contrats emplois jeunes	E22
■ contrats "jeunes en entreprise"	E25
Aide à la gestion prévisionnelle des emplois	D23.1
Aide de l'Etat à la transformation d'emploi (accident du travail)	B49.2
Aides pour l'accueil d'un apprenti handicapé	E11.18
Alerte des dirigeants (licenciement économique)	D23.1
Allaitement sur le lieu de travail	B34
Allocation de présence parentale	B74.1
Allocation parentale d'éducation	B73.1
Allocations de chômage	
■ CDD	E36.4
■ sanctions du licenciement irrégulier	D41.1
■ transaction	D75
Alsace-Moselle (jours fériés)	B80
Ancienneté	B10.1
■ absences pour exercer un mandat	B100-B104
■ accident du travail	B44
■ congés de longue durée	B73.1
■ congés payés	B52
■ indemnité de licenciement	D51
■ maladie	B22.1
■ maternité	B32
■ préavis de licenciement	D50
■ sanctions du licenciement irrégulier	D40-D41
■ service militaire	B91
■ travail temporaire	E45.2

A (suite)

Années incomplètes (calcul des congés payés)	B52.1
Annonce publique (licenciement économique)	D23.1
Annulation d'une autorisation administrative de licenciement	D32
Application des 35 heures	E45.2
Apprentissage	A30.3-A52-E11
Apprentissage junior	E11.15
Arrêté d'élargissement	A23
Arrêté d'extension	A23
Arrêtés administratifs (préfectoraux, municipaux)	A22.1
Assistant du salarié lors d'un licenciement	D26.3
Attestation Pôle Emploi	D62-D62.1
Attestation de salaire en cas d'arrêt de travail pour accident du travail	B43
Autoliquidation du salarié	D91.1
Avantages en nature	A42.1-B22
Avantages individuels acquis	A23-C13
Avenant au contrat de travail	C32
Avis administratif	A22.1

B

Bons de délégation	B108.2
Bureau de conciliation	A26.1
Bureau de jugement	A26.1

C

Cabinet de recrutement	A35.2
Caisse de congés payés	A37.2
Calcul du nombre de licenciements (licenciements économiques)	D27-D28
Candidat aux élections législatives (mandat)	B105
Capacité à contracter	A14
Capitalisation des congés payés	B70-B71
Caractère professionnel de l'accident ou de la maladie	B40-B43.1
Caractéristiques du contrat de travail	A10
Cas de recours au CDD	E31-E34
Cas de recours au travail temporaire	E42.2

C (suite)

Cause illicite du contrat de travail	A14.2
Cause réelle et sérieuse de licenciement	D11
Causes de suspension du contrat de travail	B11
Certificat de travail	D60
Certificat médical	
■ accident du travail	B43.3
■ arrêt maladie	B20-B21
Cessation des fonctions d'un dirigeant	D51.4
Changement de fonction/de poste	C23
Chantier temporaire	A37.2
Chèque emploi-service	A12.3
Chômage des jours fériés	B81
Chômage partiel	C21.1
Chômeurs (congé de paternité)	B37.1
Circulaires administratives (portée)	A22.1
Classement en invalidité du salarié	
■ accident et maladie professionnelle	B49
■ maladie	B27
Classification professionnelle	C23
Clause de dédit-formation	A46
Clause de mobilité	A45-C20
Clause de non-concurrence	A30.2-A44-A54.1
Clause de non-concurrence inversée	A44.1
Clause de quotas	A43-D13.1
Clause d'exclusivité	A33-A44
Clause d'objectifs	A43-D13.1
Clause du contrat de travail prévoyant une variation d'horaires	C21
Clauses interdites lors de la rédaction du contrat de travail	
■ clause contraire à l'ordre public et aux droits fondamentaux	A41
■ clause couperet	A41
■ clause de responsabilité	A41.2
■ clause de variabilité	A41.1
■ clause d'indexation	A41
■ clause illicite	A41.2
■ clauses attributives de juridiction	A41.1
■ clauses compromissaires	A41.1

C (suite)

Clauses intéressant la rémunération

■ avantages en nature	A42.1
■ clause de forfait	A42
■ clause de mise à disposition d'un logement de fonction	A42.2
■ clause de mise à disposition d'un véhicule de fonction	A42.2
■ clause de variation du salaire	A41.1

Code du Travail	A20
-----------------	-----

Coefficient de minoration	A31.4
---------------------------	-------

Comparaison d'accords collectifs successifs	C13
---	-----

Compatibilité entre contrat de travail et mandat social	A13
---	-----

Compensation salariale à une modification du contrat de travail	C20.3-C21.2
	C22.2-C32

Complément différentiel (réduction du temps de travail)	C22.1
---	-------

Conclusion d'un contrat de travail	A10
------------------------------------	-----

■ avec un majeur placé sous curatelle	A14.1
■ avec un majeur placé sous tutelle	A14.1
■ avec un mineur	A14
■ CDD	E34
■ travail temporaire	E44

Concours de deux causes de suspension du contrat	B11
--	-----

Concours de plusieurs responsabilités (accident du travail)	B46.4
---	-------

Concours entre priorités d'emploi et de réembauchage	A32.3
--	-------

Concurrence déloyale	A30.2-D12.8
----------------------	-------------

Conditions de mise à la retraite par l'employeur	D100-D100.1
--	-------------

Conditions de validité du contrat de travail	A14
--	-----

Congé de solidarité familiale	B75
-------------------------------	-----

Congé d'adoption	B31.2
------------------	-------

Congé de longue durée	B70
-----------------------	-----

Congé de maternité ou d'adoption	B30-D10.4
----------------------------------	-----------

Congé de paternité	B37
--------------------	-----

Congé de présence parentale	B74
-----------------------------	-----

Congé de reclassement	D24.1
-----------------------	-------

Congé de représentation	B104
-------------------------	------

Congé de solidarité internationale	B72
------------------------------------	-----

Congé de soutien familial	B77
---------------------------	-----

Congé individuel de formation (CDD)	E35.2
-------------------------------------	-------

Congé mutualiste	B103
------------------	------

C (suite)

Congé non rémunéré	B61
Congé parental d'éducation	B34.2-B73
Congé pathologique (maternité)	B31.1
Congé postnatal	B31.1-B73
Congé pour création d'entreprise	B71
Congé pour enfant malade	B61
Congé sabbatique	B70
Congé sans solde	B76
Congé spécifique des femmes enceintes ou allaitantes occupant un poste à risques	B30
Congés payés	B50
■ absence injustifiée	D12.9
■ accident du travail	B44
■ CDD	E35.1
■ congé conventionnel	B52.1
■ jeunes mères de famille	B52.1
■ jeunes travailleurs	B52.1
■ jours fériés	B83
■ licenciement	D12.9
■ maladie	B22
■ méthodes de calcul	B54
■ minimum légal	B52
■ prise anticipée des congés	B53.2
■ supplémentaires	B52.1
■ supplémentaires pour fractionnement	B53.3
■ travail temporaire	E45-E45.5
Congés pour événements familiaux	B60-E45.5
Conjoint collaborateur et travailleur indépendant	B37.1
Conjoint du chef d'entreprise	A10.2
Conseil constitutionnel	A26
Conseil de l'Europe	A21.1
Conseil de prud'hommes	A26
Conseiller du salarié	
■ accidents du travail	B40.1
■ autorisation d'absence	B107
■ licenciement économique	D26.1-D26.3
■ licenciement pour motif personnel	D17.4
■ sanctions	D40.1

C (suite)

Conseillers prud'homaux	A26.2-B106-D30.2
Constat de carence (plan social)	D22.2-D28.5
Constitution française	A22
Consultation des représentants du personnel	
■ accident du travail	B49.1
■ CDD	E34.3
■ licenciement économique	D26-D27
■ travail temporaire	E41
Contenu du plan social	D22
Contestation des critères d'ordre des licenciements	D25.3
Contestation du caractère professionnel d'un accident ou d'une maladie	B43.1
Contraintes liées à la conclusion du contrat de travail	A30
Contrat à durée déterminée	E30
■ cas de grève	E31.3
■ cas de recours	E31
■ durée du contrat	E32
■ inaptitude physique	B49.4
■ mentions du contrat	E34
■ période d'essai	E35
■ poursuite au-delà du terme	A52-E37
■ remplacement d'un salarié	E31-E32
■ rémunération du salarié	E35
■ requalification en CDI	E38
■ rupture anticipée pendant un arrêt de travail	B25.2-B47
■ rupture du contrat	E36
■ succession de contrats	E33
■ temps partiel	E34.1
■ terme imprécis	E32.2-E43.1
■ terme précis	E32-E43
Contrat « aidé » avec un travailleur temporaire	E44.1
Contrat d'accompagnement vers l'emploi	B92.8-E26
Contrat de conseil (cabinet de recrutement)	A35.2
Contrat d'entreprise	A12
Contrat de mise à disposition (accident du travail)	B47.1
Contrat de professionnalisation	E12
Contrat de société	A12.1
Contrat de sous-traitance	A12

C (suite)

Contrat de travail à temps partiel	A40-C21
Contrat de travail temporaire	E40
■ accidents du travail	E45.3
■ cas de grève	E42.2
■ cas de recours	E42.2
■ contrat de mise à disposition (ETT/entreprise utilisatrice)	E41
■ contrat de mission (salarié/ETT)	E44-E45.5
■ cotisations accidents du travail	E45.3
■ déclarations administratives	E41.1
■ défaillance de l'entreprise de travail temporaire	E41.1-E45.2
■ durée de la mission temporaire	E43
■ formation professionnelle	E45.5
■ garantie financière	E41.1
■ hygiène et sécurité	E45.1-E45.5
■ médecine du travail	E45.5
■ missions successives	E43.2
■ obligations vis-à-vis du travailleur temporaire	E45.5
■ poursuite au-delà du terme	E47
■ rédaction du contrat	A40.3
■ remplacement d'un salarié	E42-E46.3
■ rémunération du salarié	E45.1
Contrat de travail temporaire	
■ représentation du personnel	E45.5
■ requalification du contrat en CDI	E47
■ rupture du contrat	E45.5-E46
■ suspensions du contrat	E43
■ terme imprécis	E43.1
■ terme précis	E43
■ travail de nuit	E45
Contrat de volontariat de solidarité internationale	B72.1
Contrat initiative emploi (CIE)	E21
Contrat insertion revenu minimum d'activité (CIRMA)	E23
Contrats de formation en alternance	E10
Contrat de transition professionnelle et convention de reclassement personnalisée	D24
Contrat de volontariat international	A12.7
Contrats destinés à favoriser l'embauche de personnes en difficulté	E31.2

C (suite)

Contrats d'insertion ou de réinsertion	E20
Contrats "jeunes en entreprise"	E25
Contrats saisonniers	
■ cas de recours	E31.1-E42.1
■ durée du contrat	E32-E32.2-E43.1
■ requalification en contrat à durée indéterminée	E33.2
■ succession de contrats	E33.2-E43.2
Contrats visant à assurer un complément de formation professionnelle aux salariés	E31.3
Contrats voisins du contrat de travail	A12
Contre-visite médicale	B24.1-B45.2
Contribution variable Delalande	D60
Contrôle administratif (licenciement économique)	D28.5
Contrôle judiciaire (cause réelle et sérieuse de licenciement)	D11.2
Contrôle relatif au plan social	D28.5
Convention collective	
■ définition	A23
■ modification du contrat	C13
Convention de conversion	D24
Convention de forfait	A42.1
Convention de stage	A12.2
Conventions et traités européens applicables en droit social	A21
Conventions FNE	D23
Convocation à un entretien préalable de licenciement	D17.2-D17.3-D26
Cotisation accident du travail (travail temporaire)	E45.3
Cotisations de sécurité sociale	
■ indemnité de départ à la retraite	D111
■ indemnité de mise à la retraite	D102.1
■ indemnités compensatoires de la modification du contrat	C32
■ indemnités de licenciement	D51.3-D53
■ indemnités de précarité	E36.3-E46.2
■ indemnités transactionnelles	D74-D74.1
Cour de Justice des Communautés Européennes (CJCE)	A26
Cour Européenne des Droits de l'Homme (CEDH)	A26
CRDS / CSG	
■ indemnité de départ à la retraite	D111
■ indemnité de licenciement	D51.4
■ indemnité de mise à la retraite	D102.1

C (suite)

■ indemnité de précarité	E36.3-E46.2
■ indemnités transactionnelles	D74
Crédit d'heures (représentants du personnel)	B105.1-B108
Critères d'existence du contrat de travail	A10
Critères d'ordre des licenciements	
■ critères interdits	D25.1-D25.2
■ critères légaux	D25.1
Cumul d'activités professionnelles	A33
Cumul emploi / pension de retraite	A33.2
Cumul mandat social / contrat de travail	A13
Curriculum vitae	A14.2

D

Débauchage des salariés d'une autre entreprise	A30.1
Décès de la mère (congé de maternité)	B31.1
Décisions jurisprudentielles	A26.5
Décisions unilatérales de l'employeur	A25
■ modification de la convention collective	C13.1
■ ratification par l'ensemble du personnel	A24
Déclaration annuelle obligatoire	A31
Déclaration de l'accident du travail ou de trajet	B43
Déclaration unique d'embauche	A37
Déclassement professionnel	C23.1-D21.1
Décompte des jours de congés payés	B53.4
Décrets	A22
Défaillance de l'entreprise de travail temporaire	E41.1-E45.2
Définition du contrat de travail	A10
Définition d'une suspension du contrat de travail	B10
Délai-congé	D50.3
Délai d'attente entre deux CDD	E33.1
Délai d'attente entre deux missions d'intérim	E43.3
Délai de prescription disciplinaire	D12.10
Délai de prévenance (modification du contrat)	C20.1-C22.2-C30
Délai de reclassement (inaptitude physique)	B28-B49.1
Délai de réflexion du salarié (modification du contrat)	C31.1-C31.2
Délai de remise du contrat au salarié (CDD)	E34.2

D (suite)

Délai préfix (préavis)	D50.1
Délit de marchandage	E40
Demande d'énonciation des critères d'ordre des licenciements par le salarié	D25.3
Demande de réduction des délais auprès de l'administration (licenciement économique)	D28.6
Demandeurs d'emploi (congé de paternité)	B37.1
Démission du salarié	D90
■ arrêt maladie	B25.2
■ avec griefs	D91.1
■ issue du congé de maternité	B35
■ modification du contrat	C40
Dénigrement de la société	D12.8
Dénonciation d'un accord collectif	A23-C13
Dénonciation d'une décision unilatérale de l'employeur	A25.1
Dénonciation d'un usage ou d'un accord atypique	A14.1-A24.1-C13.1
Dénonciation du reçu pour solde de tout compte	D61.1
Départ à la retraite	D110
Départ négocié	D80
Désorganisation de l'entreprise (maladie)	B25.1
Détention provisoire	D12.9
Difficultés économiques	D20.2
Diplômes (fausse déclaration)	A14.2
Directive CE n° 91-533 du 14 octobre 1991	A14.4
Directives administratives	A22.1
Directives communautaires	A21.1
Dirigeants et assimilés (indemnités de cessation de fonctions)	D51.4
Discriminations	
■ arrêt maladie	B25
■ licenciement	D10
■ modification du contrat	C41
Dispense de préavis	
■ démission	D93.2
■ licenciement	D50.2
Documents à remettre à l'issue du contrat de travail	D60-D101
Documents joints au contrat lors de l'embauche	A40
Dol	A14.2
Dossier médical (embauche)	A38
Droit à pension à taux plein (retraite)	D100

D (suite)

Droit communautaire	A21-E30
Droit de grève	D10.3
Droit de repentir (proposition de reclassement)	D21.3
Droit d'expression	D10.3
Droit du travail (définition)	A20
Durée de la période d'essai	A53
Durée des congés payés	B52
Durée du congé d'adoption	B31.2
Durée du congé de maternité	B31-B31.2
Durée d'une mission de travail temporaire	E43
Durée du travail (contrats de formation en alternance)	E10.1
Durées du contrat à durée déterminée	E32
Durées maximales du travail	A33
Dysfonctionnement de l'entreprise (maladie)	B25.1

E

Ébriété (licenciement)	D12.4
Échéance du terme du CDD	E36
Effectif de l'entreprise	
■ principaux seuils d'effectif	A39
■ salarié dont le contrat est suspendu	B10
■ sanctions du licenciement irrégulier	D41
Égalité de traitement CDD / CDI	E35
Élargissement de l'accord collectif de travail	A23
Élections des représentants du personnel	B10-B108
Éléments essentiels du contrat de travail	C12-C41.3
Éligibilité et électorat	B10
Élus locaux (mandat)	B105.1
Embauche à l'issue d'un contrat à durée déterminée	A52
Embauche à l'issue d'un contrat d'apprentissage	A52
Embauche à l'issue d'une mission de travail temporaire	E47
Embauche de salariés handicapés	A31.1
Embauche en CDD consécutive à un licenciement pour motif économique	E31.3-E34.2
Embauche en CDI d'un CDD	E36.3
Embauche en CDI d'un intérimaire	E46.2
Émotivité anormale du salarié (démission)	D91.1

E (suite)

Emploi de même catégorie (reclassement)	D21.1
Emploi d'un agent de la fonction publique	A33.1
Emploi fictif	A14.2
Emploi pendant les congés payés	A33.1
Emploi pendant un arrêt maladie	B21
Emplois pour lesquels il est d'usage de ne pas recourir au CDI	E31.2-E42.1-E46.3
Emplois saisonniers	E31.1-E42.1-E46.3
Engagement unilatéral de l'employeur découlant du plan social	D22.2-D22.3
Entreprise familiale	A30.3
Entretien d'embauche	A35
Entretien préalable de licenciement	
■ licenciement des salariés protégés	D31
■ licenciement économique collectif	D27.3-D28.3
■ licenciement économique individuel	D26.3
■ licenciement pour motif personnel	D17-D17.5
Environnement juridique du contrat de travail	A20
Erreur dans la conclusion du contrat	A14.1
Etablissement des critères d'ordre des licenciements	D25.1-D27.1-D28.3
Etat pathologique (maternité)	B31.1
Exercice d'une activité professionnelle pendant un arrêt maladie	B21
Exercice d'un mandat représentatif	B100
Exonération de cotisations	
■ CIE	E21
■ contrats d'insertion ou de réinsertion professionnelle	E20
■ contrat insertion revenu minimum d'activité (CIRMA)	E12.1
Expert-comptable (licenciement)	D27.1
Extension de l'accord collectif de travail	A23

F

Falsification du curriculum vitae	A14.2
Fausse déclaration sur les diplômes	A14.2
Faute (accident du travail)	
■ commise par la victime de l'accident	B46.2
■ commise par un tiers	B46-B46.3
■ inexcusable	B46-B46.5
■ intentionnelle	B46-B46.3

F (suite)

■ travail temporaire	E45.3
Faute grave du salarié	
■ accident du travail	B47.1
■ arrêt maladie	B25
■ CDD	E36.2
■ congé de maternité	B35.1
■ définition	D12
■ dispense de préavis	D50.2
■ durant le préavis	D50.1
■ indemnité de licenciement	D51
■ licenciement	D12
■ procédure disciplinaire	D12.10
■ travail temporaire	E46.1
Faute lourde	
■ CDD	E36.2
■ congés payés	B55
■ définition	D12
■ indemnité de congés payés	D52
■ licenciement	D12
■ procédure disciplinaire	D12.10
■ travail temporaire	E46.1
Femmes enceintes	B30.1
Fermeture de l'entreprise	
■ licenciement économique	D20.1-D27.2
■ pendant les congés payés	B53.1
Fête du travail (1 ^{er} mai)	B81-B82
Fêtes corporatives	B80
Fêtes religieuses	B80
Feuille d'accident du travail	B43.1-B43.3
Fiche d'aptitude médicale	A38
Fonds National de l'Emploi (FNE)	D23
Force majeure	E36.2-E46.1
Formalisme du contrat de travail	A14.3
Formalités à accomplir	
■ à l'issue du CDD	E36.4
■ à l'issue du CDI	D60
■ démission	D92

■ licenciement pour motif économique	D26-D27-D28
■ licenciement pour motif personnel	D17
■ mise à la retraite	D101
Formalités administratives d'embauche	A37
■ CDD	E34.2
■ CIE	E21.1
■ contrat d'apprentissage	E11
Formation en alternance	E10
Formation professionnelle	D23.1
Formation renforcée à la sécurité (CDD)	E35.3
Fractionnement des congés payés	B53.2
Frais de déplacement des représentants du personnel	B108.3
Frais liés à la mobilité géographique	A45.1-C20.3

G

Gain journalier de base	B23-B45
Garanties conventionnelles (maladie et accidents)	B24.1-B25-B45.2
Grève	A24-D10.3
	E31.3-E42.2
Groupe de sociétés	
■ difficultés économiques	D20.2
■ ordre des licenciements	D25.1
■ plan social (mutations)	D22
■ reclassement	D21.2
Groupement d'employeurs	A10.1

H

Handicapés	A31
Harcèlement	D10.4-D12.4-A16.9
Heures de délégation (représentants du personnel)	B108
Heures pour recherche d'emploi	
■ préavis de démission	D93.1
■ préavis de licenciement	D50.1
Heures supplémentaires (modification du contrat)	C21.1
Hiérarchie des normes	A20.3-A23-A24.1

G (suite)

Historique du droit du travail	A20
Horaires (modification)	C21
Hospitalisation de l'enfant (maternité)	B31.1

I

Impossibilité de maintenir le contrat de travail	B35.1-B47.1
Impossibilité de reclasser le salarié (accident du travail)	B49.3
Impossibilité d'exécuter le préavis	D50.3
Impossibilités d'emploi	A30
Inaptitude du salarié	
■ accident du travail ou maladie professionnelle	B49
■ maladie non professionnelle	B27
Incarcération du salarié	D12.9
Incitations financières	
■ CIE	E21
■ contrats de formation en alternance	E10
■ contrats d'insertion ou de réinsertion professionnelle	E20
Indemnisation complémentaire versée par l'employeur pendant un arrêt maladie	B24
Indemnisation de la victime (accident du travail ou maladie professionnelle)	B45-B46.1
Indemnité compensatrice de congés payés	B55
■ CDD	E36.3
■ travail temporaire	E46.2
Indemnité compensatrice de non-concurrence	A44.2
Indemnité compensatrice de préavis	
■ accident du travail	B49.3
■ démission	D94.1
■ licenciement	D50.2
■ maladie non professionnelle	B28.1
Indemnité conventionnelle de licenciement	D51.2
Indemnité de chômage	
■ CDD	E36.4
■ sanctions du licenciement irrégulier	D41.1
■ transaction	D75
Indemnité de congés payés	B54-B54.3
Indemnité de départ à la retraite	D111
Indemnité de licenciement	D50-D51

I (suite)

■ régime fiscal	D51.3
■ régime social	D51.4
■ rupture suite à un accident du travail	D51.1
Indemnité de mise à la retraite	D102-D102.1
Indemnité de préavis	D50
Indemnité de précarité	E36.3-E46.2
Indemnité journalière de Sécurité Sociale	B23-B32-B45
Indemnité spécifique de licenciement (accident du travail)	B49.4
Indemnités dues en cas de démission	D94
Indemnités transactionnelles	D74
Inexactitude au travail	D12.2
Inexécution des ordres	D12.2
Inexécution du préavis à la demande du salarié	D50.2
Information de l'administration (licenciement économique)	D26.7-D27.2
Information de l'employeur relative à un arrêt de travail	
■ absences pour exercer un mandat	B103-B104-B108.2
■ accident du travail	B43
■ congés de longue durée	B70-B71-B72-B73.1
■ congés pour événements familiaux	B60
■ maladie	B20
■ maternité	B30
Information des entreprises sous-traitantes (licenciement économique)	D23.2
Information des salariés par l'employeur (obligation générale)	A16.2
Information sur les postes disponibles (CDD, intérimaires)	E35-E47
Infractions à la sécurité et à l'hygiène	D12.6
Infractions au Code de la route	D12.6
Injures	D12.3
Insertion d'une nouvelle clause dans le contrat de travail	C12
Insertion professionnelle (définition)	E20
Inspecteur du travail (licenciement des salariés protégés)	D31.1
Institution de retraite complémentaire	A37.3
Institutions communautaires	A21
Insuffisance de résultat	D13.1
Insuffisance professionnelle	D13
Interdictions de licencier	D10
Interdictions d'emploi	A30
Interdictions de recours aux contrats à durée déterminée ou de travail temporaire	A30-E31.3

I (suite)

Intéressement (CDD/Intérim)	E35.3-E45.2
Interrogation de l'URSSAF (travail indépendant)	A11
Interruption d'activité (succession de CDD)	E33.1
Introduction de nouvelles technologies (licenciement économique)	D20.2
Invalidité du salarié	B49
Irrégularités de procédure de licenciement	
■ économique	D28.5
■ sanctions	D40

J

Journalistes (démission)	D93
Journée d'appel de préparation à la défense	B91
Journées de ponts	B22.2-B84
Jours fériés	B80
■ CDD	E35.1
■ jours travaillés	B82
■ maladie	B22
■ période d'essai	A53.2
■ travail temporaire	E45-E45.5
Jours ouvrables / jours ouvrés	B54
Juge	D20.3
■ cause réelle et sérieuse de licenciement	D11.2
■ obligation de reclassement	D21.1
■ ordre des licenciements	D25.3
■ plan social	D22.2
■ transaction	D72.2
Juridictions administratives	A26-A26.1
Juridictions prud'homales	A26.1
Juridictions répressives	A26
Jurisprudence	A20.1-A26.5
Justification de la maladie	B20
Justification de la modification du contrat de travail	C30-C31

L

Langue utilisée dans le contrat de travail	A14.3
Lettre de convocation à un entretien préalable de licenciement	D17.2-D17.3-D26
Lettre de démission	D92-D92.1-D14.1
Lettre de licenciement	
■ motif économique	D26.5
■ motif personnel	D17.7
Liberté contractuelle	A42
Licenciement	
■ abusif	D42
■ à l'issue du congé de maternité ou d'adoption	B35.1
■ consécutif à la maladie du salarié	B28.1-D15
■ consécutif à un accident du travail ou une maladie professionnelle	B47-B49.2
■ consécutif au refus d'une modification du contrat de travail	C40-C41
■ disciplinaire	D12.10
■ discriminatoire	D10-A16.8
■ économique collectif	D27-D28
■ économique individuel	D26
■ indemnités	D51
■ irrégulier	D40
■ pendant le congé de maternité ou d'adoption	B33
■ pendant un arrêt maladie	B25-B25.1
■ pour faute	D12
■ pour inaptitude physique	D16
■ pour motif disciplinaire	C40.1-C41.1
■ pour motif personnel	D10-D17
■ préavis	D50
■ répétitif pour motif économique	D28
■ salariés protégés	D30
■ sanctions	D40
■ sans cause réelle et sérieuse	D40
Lien de subordination	A10.1
Logement de fonction	A42.2
Loi de mensualisation	B60
Loi de modernisation sociale	D20
Loi du 23 mars 2006 sur l'égalité homme/femme	E30
Lois	A22-C11

L (suite)

Loyauté	A16-D12.7-B21-B22
Lutte contre les discriminations	A16.6

M

Majeur placé sous curatelle	A14.1
Majeur placé sous tutelle	A14.1
Maladie	B20
■ à la date de l'entretien préalable de licenciement	D17.4-D26.3
■ CDD	E32-E35.2
■ congés payés	B22-B44-B52
■ de courte durée	D15
■ jours fériés	B22.1
■ obligation de loyauté	B22.1
■ période d'essai	B22
■ primes	B22
■ professionnelle	B41-D10.5-D16.1
■ prolongée	D15.1
■ titres restaurant	B22
■ travail temporaire	E45.3
Mandat de représentant du personnel	B108
Mandat parlementaire	B105
Mandat politique	B105
Mandat représentatif	
■ au sein d'un organisme d'emploi ou de formation professionnelle	B101
■ au sein d'un organisme de Sécurité Sociale	B100
■ au sein d'un organisme social pour les travailleurs immigrés	B102
Mandataires sociaux	A13
Marchandage illicite	E40
Médecin du travail	
■ accident du travail	B43-B49
■ maladie	B27
■ travail temporaire	E45.2-E45.5
Médiateur (licenciement économique)	D28.4
Menaces	D12.3
Mensualisation	B24-B45
Mention mensongère (curriculum vitae)	A14.2

M (suite)

Mentions du contrat de travail	A40
■ CDD	E34
■ temps partiel	A40
Mesures compensatoires à la modification du contrat de travail	C20.3-C21.1
	C22.2-C32
Mesures de prévention des licenciements économiques	D23
Mesures de reclassement	D21.1-D22
Mineur émancipé	A14
Mise à la retraite par l'employeur	D100
Mise à pied conservatoire	D17.3-D31.1
Mise en œuvre d'une modification du contrat de travail	C30-C31
Missions d'un représentant du personnel	B100
Missions successives (travail temporaire)	E43.2
Mobilité du salarié	C20
Modèles	
■ clause de mobilité	A45.1
■ clause de non-concurrence	A44.4
■ clause d'objectif	A43.1
■ clause intéressant la rémunération	A42.3
■ contrat à durée déterminée	E36.4-E39
■ contrat à temps partiel	A40.2
■ contrat saisonnier	E39.1
■ enregistrement de la démission par l'employeur	D92.1
■ lettre de convocation à un entretien préalable de licenciement	D17.2-D17.3-D26
■ lettre de démission	D92.1
■ lettre de licenciement économique	D26.5
■ lettre de licenciement pour motif personnel	D17.9
■ reçu pour solde de tout compte	D61.1
■ transaction	D75.1
Modification de la convention collective	C13
Modification de la loi	C11
Modification des dates de congés payés	B53
Modification du contrat de travail	C10
■ abusive	C30
■ CDD	E35.3
■ élément essentiel du contrat de travail	C20.2-C21.2-C23.1-C31-C41.3

M (suite)

■ en cas d'incapacité physique	B28.1-B49.2
■ fonctions du salarié	C23
■ horaire ou temps de travail	C21
■ lieu de travail	C20
■ motivation de la modification proposée	C30-C31
■ motivation du licenciement consécutif au refus de la modification	C40-C41
■ ne nécessitant pas l'accord du salarié	C11
■ pour motif disciplinaire	C31.1-C31.2-C40.1
■ pour motif économique	D20.1
■ précédée de l'accord exprès du salarié	C12
■ prévue dans le contrat lui-même	C11
■ qualification professionnelle	C23
■ rémunération	C22
■ temporaire	C21.1
Modification d'un usage	C13
Motif économique (licenciement)	D20
Motif personnel (licenciement)	D10
Mutation du salarié	C20
Mutations technologiques	D20.2

N

Naissances multiples	B31
Nécessité de pourvoir durablement au remplacement d'un salarié malade	B25.1
Nécessités de la vie courante (accident de trajet)	B42.2
Non-concurrence	A30.2-A44-A54.1-D12.8
Non-respect de la procédure conventionnelle de licenciement	D40.1
Non-respect par l'employeur des engagements issus du plan social	D22.4
Normes composant le droit du travail	A20
Notes de service	A22.1
Notification de la rupture du contrat	
■ licenciement pour motif économique	D26.5-D27.2-D28.6
■ licenciement pour motif personnel	D17.6
■ mise à la retraite	D100.1
Nouveau contrat de collaborateur	A11.1
Nouveau dispositif de l'apprentissage junior	E11.15
Nullité	

■ licenciement prononcé pendant le congé de maternité	B33.1
■ procédure de licenciement économique	D22.4
■ sanctions du licenciement irrégulier	D43

O

Objectifs (fixation)	A43
Objet du contrat de travail	A14.2
Obligations de l'employeur	A16.2
■ d'accorder le congé de maternité ou d'adoption	B30
■ d'emploi des travailleurs handicapés	A31
■ de reclassement économique	D21
■ de reclassement du salarié inapte	B28-B49.1
■ de reclassement en matière de sécurité	A16.2
■ travail temporaire	E45.5
Obligations du salarié	A16
■ au cours de la période d'essai	A50
■ de discrétion et de confidentialité	A16.1-B10.1
■ de loyauté et de non-concurrence	A16-A33-B22
■ en cas d'accident du travail ou de trajet	B43
Offres d'emploi	A34
Opposition syndicale	A23.1
Ordonnances	A22
Ordre des licenciements	D25
Ordre illicite de l'employeur	D12.3
Ordre juridictionnel administratif	A26.1
Ordre juridictionnel judiciaire	A26
Ordre public social	A20.2
Ordres et dates de départ en congés payés	B53
Organisation Internationale du Travail (OIT)	A21.2
Ouverture du droit à congés payés	B51

P

Pacte civil de solidarité (PACS)	B60
PARE anticipé	D24.1
Participation (CDD/Intérim)	E35.3-E45.2

P (suite)

Pays membres de l'Union Européenne	A21
Période d'essai	A50-B22-E35.1
Période légale des congés payés	B53
Période probatoire en cours de contrat	A50
Perte de confiance	D14
Perte d'un marché	D20.2
Perte financière	D20.2
Plan de sauvegarde de l'emploi + plan social	D22.2
Pôle Emploi (informations à l'embauche)	A37
Pont (jour férié)	B84-B22
Portage salarial	A12
Postes à risques (femmes enceintes)	B30.1
Pourparlers (embauche)	A36
Poursuite des relations contractuelles au-delà du terme (CDD/travail temporaire)	E37-E47
Pourvoi en cassation	A26.4
Pouvoir de direction de l'employeur	C11-C30
Pouvoir disciplinaire de l'employeur	A16
■ accident du travail	B44
■ maladie	B22
■ service militaire	B91
Préavis	A54.1-C40.2
■ accident du travail	B49.3
■ congés payés	D50.1
■ démission	D93
■ départ à la retraite	D110
■ inexécution à la demande du salarié	D50.2
■ licenciement	D50
■ maladie	B28.1
■ maternité	B33.1
■ mise à la retraite	D101
■ rupture amiable du contrat de travail	D82.1
Prépôts de l'employeur (responsabilité en cas d'accident)	B46
Prescription (licenciement disciplinaire)	D12.10
Présomption de travail indépendant	A11
Présomption légale de non-salariat	A11
Présomption légale de salariat	A10.1
Prestation de travail	A10-A16-C23

P (suite)

Prestations de Sécurité Sociale	B23-B45
Prêt de main d'œuvre	E40
Preuve de la démission	D90
Preuve de l'existence du contrat de travail	A15
Preuve par écrit	A15
Prévention des licenciements économiques	D23
Priorités d'emploi	A32
Priorités de réembauchage	A32-A52
■ après un licenciement pour motif économique	A32-D26.6
■ du salarié démissionnaire à l'issue du congé de maternité ou d'adoption	A32.1
■ du salarié titulaire d'un mandat politique	A32.3
Primes (octroi en cas de maladie)	B22
Prise d'acte de la rupture	D91.1
Procédure	
■ adaptation des conditions de travail	C30
■ d'alerte (comité d'entreprise)	E34.3
■ disciplinaire	C40.1-C41.2-D12.10
■ licenciement des salariés protégés	D31-D31.3
■ licenciement économique collectif (2 à 9 salariés)	D27
■ licenciement économique collectif (au moins 10 salariés sur 30 jours)	D28
■ licenciement économique individuel	D26
■ licenciement pour motif personnel	D17
■ modification du contrat de travail	C30
■ reclassement des accidentés du travail (tableau récapitulatif)	B49.5
■ requalification d'un CDD en CDI	E38
■ rupture du CDD	E36-E36.2
■ sanctions	D40
Promesse d'embauche	A36
Promotion professionnelle (accident du travail)	B44
Proposition de modification du contrat	C30-C31
Protection contre le licenciement	
■ à l'issue du congé de maternité ou d'adoption	B35.1-B36
■ à l'issue d'un arrêt maladie	B28.1
■ consécutif à un accident du travail ou une maladie professionnelle	B47
■ pendant le congé de maternité ou d'adoption	B33
■ pendant un arrêt maladie	B25-B25.1

P (suite)

■ représentants du personnel	D30
Protocole d'accord de grève	A24

Q

Qualification professionnelle	C23
Questionnaires d'embauche	A35.1
Questions autorisées lors de l'embauche	A35
Questions interdites lors de l'embauche	A35

R

Réactivation du bassin d'emploi	D22.1
Recherche d'un poste de reclassement	B28-B49.1
Rechute (accident du travail)	B40
Reclassement	
■ inaptitude physique consécutive à un accident du travail	B49.2
■ inaptitude physique consécutive à une maladie non professionnelle	B28
■ licenciement pour motif économique	D21-D22
Reconduction de contrats saisonniers	E33.2
Reconnaissance d'une maladie professionnelle	B41
Recours	
■ au CDD	E31-E34
■ au travail temporaire	E42-E46.3
■ à un expert-comptable (licenciement économique)	D27.1-D28.2
Reçu pour solde de tout compte	D61-D70
Récupération des heures chômées (jours fériés)	B81.1
Récupération des jours de ponts	B84
Rédaction du contrat de travail	A40
Rédaction d'un avenant au contrat de travail	C32
Réduction de la durée du travail	C11-C13-C21.2-D22.2-E45
Réduction des responsabilités	C23.1
Référé	A26.2
Référendum	A24
Réforme du service militaire	B90
Refus d'une modification du contrat de travail	C40-C41
Refus d'un poste de reclassement (inaptitude physique)	C42

R (suite)

Régimes social et fiscal

- de l'indemnité de départ à la retraite D111
- de l'indemnité de mise à la retraite D102.1
- des indemnités de licenciement D51.3-D53
- des indemnités transactionnelles D74-D74.1
- des sommes versées à l'occasion d'une modification du contrat de travail C32

Registre des accidents bénins B43.1

Registre unique du personnel A37.2

Règle du "non bis in idem" (procédure disciplinaire) C40.2

Règlement intérieur D12.11

Règlements administratifs A22.1

Règlements et décisions communautaires A21.1

Réinsertion professionnelle (définition) E20

Réintégration du salarié

- à la suite d'un accident du travail B48
- à la suite d'une maladie B26
- à l'issue d'un congé de longue durée A32.2
- licenciement nul D43
- salarié protégé D31.4

Relations individuelles et collectives de travail A20

Relevé mensuel des contrats conclus ou résiliés A37.3

Remplacement d'un salarié

- aménagement du terme du CDD E32
- cas de grève E31.3
- cas de recours au CDD E31
- durée du CDD E32-E32.3
- médecin du travail E42.2
- mentions du CDD E34
- rémunération du salarié sous CDD E35
- rupture du CDD E36
- succession de CDD E33
- travail temporaire E42-E46.3

Remplacement du salarié malade B25.1

Rémunération A42

R (suite)

■ apprentis	E11.8
■ CDD	E35
■ modification	C22
■ travail temporaire	E45.1
Renonciation à la clause de non-concurrence	A44.3
Renonciation aux jours de fractionnement (congés payés)	B53.3
Renouvellement	
■ CDD	E32.1
■ période d'essai	A53.2
■ travail temporaire	E43.1
Réorganisation de l'entreprise (licenciement économique)	D20.3
Représentant de l'employeur (procédure de licenciement)	D17.4-D26.3
Représentants du personnel	
■ consultation sur les critères d'ordre des licenciements économiques	D25.1
■ crédit d'heures	B108
■ élections	B108
■ informations sur le plan social	D22.1
■ licenciement	D30
■ mandat représentatif	B108
■ modification du contrat	C10
■ procédure de licenciement économique	D26-D27-D28.1
■ rupture amiable du contrat de travail	D81.1
■ rupture du CDD	E36-E36.2
■ transaction	D72.5
■ travail temporaire	E41
Représentativité syndicale	A23.1
Reprise du travail	
■ à l'issue de l'arrêt maladie	B26
■ à l'issue du congé de maternité ou d'adoption	B34
■ à l'issue d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle	B48
■ à l'issue d'un congé parental d'éducation	B73.2
Requalification	
■ CDD en CDI	E38
■ contrat de travail temporaire en CDI	E47
■ contrat saisonnier en CDI	E33.2
■ démission en licenciement	D91.2

■ licenciement économique en licenciement pour motif personnel	D20
■ période d'essai	A50
Responsabilité de l'employeur	
■ accident du travail	B46
■ débauchage de salariés d'une autre entreprise	A30.1-A30.2
■ du fait d'autrui	A16.2
Ressortissant étranger	A14.2-A30
Restructuration d'entreprise	C20.1
Retards	D12.2
Rétractation	
■ acceptation de reclassement	D21.3
■ promesse d'embauche	A36
■ suite à une démission	D91.2
Retrait d'une autorisation administrative de licenciement	D32
Révision partielle de la clause de non-concurrence	A44.2
Révocation du mandat social	A13.1
Rupture conventionnelle du contrat de travail	D80
■ à l'issue du congé de maternité ou d'adoption	B35.1
■ à l'issue d'un arrêt maladie	B28.1
■ anticipée (CDD)	E36
■ au cours de la période d'essai	A54.1
■ au cours d'une suspension de l'essai	A54
■ CDD	E36.4
■ CIE	E21.1
■ consécutive à un accident du travail ou une maladie professionnelle	B47
■ contrat d'apprentissage	E11.5
■ démission	D80
■ départ à la retraite	D110
■ formalités	D50
■ licenciement pour motif économique	D20
■ licenciement pour motif personnel	D10
■ mise à la retraite	D100
■ pendant le congé de maternité ou d'adoption	B33
■ pendant un arrêt maladie	B25-B25.1
■ pour motif économique	D81
■ pour motif personnel	D81
■ représentants du personnel	D30

R (suite)

■ sanctions	D40
■ travail temporaire	E45.5-E46
Rupture d'un CDD en cas de sinistre	E36.4

S

Saisine du Conseil de prud'hommes	A26.3
Saisine d'un médiateur	D28.3
Salaire contractuel	C22
Salaire forfaitaire	A42.1
Salariés à temps partiel	
■ congés payés	B52.1-B53.4-B53.5
■ contrat de travail	A40
■ modification du contrat	C21
Salariés étrangers	A14.2-A30
Salariés mensualisés	B24-B45-D51.1
Salariés victimes de violences au travail	B40
Sanctions	
■ accident du travail	B49.4
■ CDD	E32-E32.2-E36.1
■ congé de maternité	B33
■ cumul irrégulier mandat social et contrat de travail	A13.1
■ disciplinaires	A45.1-D12.10
■ inexécution de ses obligations contractuelles par l'employeur	A16.3-A25.1
■ licenciement irrégulier	D44
■ modification du contrat	C41.4
■ non-respect de la procédure de licenciement	D26.7-D27.3
■ non-respect de ses obligations contractuelles par le salarié	A16.2
■ tardives (faute disciplinaire)	D12.10
■ travail temporaire	E40-E44
Sauvegarde de la compétitivité (licenciement économique)	D20.2
Sécurité et santé de l'apprenti	E11.10
Service militaire	B90
Seuils d'effectifs	A39.1
Sinistre (rupture anticipée d'un CDD)	E36.4
Sources conventionnelles	A23
Sources du droit du travail	A20

S (suite)

Sous-traitance	A12-D28.1
Stages	
■ congé de paternité	B37.1
■ de formation professionnelle	A12.2
■ d'été	A12.2
■ d'initiation ou d'application en milieu professionnel	A30.3
■ en entreprise	A12.1
■ probatoires	A12.2-A35.2
■ spécifiques à certaines professions libérales	A12.2
■ travailleurs handicapés	A31.1
Statut de l'apprenti	E11.8
Statut du salarié	
■ CDD	E35
■ travail temporaire	E45
Subordination juridique envers l'employeur	A10.1
Succession d'accords collectifs	C13
Succession de contrats à durée déterminée	E33
Succession de contrats de travail temporaire	E43.2
Suppression d'emploi	D20.1
Suspensions du contrat de travail	B10
Syndicats de salariés et d'employeurs	A23

T

Tableau contrat insertion revenu minimum d'activité	E25
Tableau des maladies professionnelles	B41.1
Temps partiel	
■ contrat de travail	A40
■ modification du temps de travail	C21
■ priorité d'emploi	A32
Terme de la période d'essai	A53.2
Terme du contrat à durée déterminée	E36
Tests d'embauche	A35.2
Tests professionnels	A35.2-A50
Tiers temps (succession de CDD)	E33.1
Titres-restaurant (en cas de maladie)	B22
Traités européens	A21

T (suite)

Transaction	D70
Transfert d'entreprise par absorption	A25
Transformation d'emploi	B49.2-D20.1
Transformation du contrat à durée déterminée en contrat à durée indéterminée	E37
Traumatismes psychologiques	B41
Travail à domicile (accident du travail)	B40.1
Travail à temps partagé	E40.1
Travail de nuit (intérimaires)	E45
Travail effectif	B52
Travail temporaire	E40
Travailleurs handicapés	A31
Travailleurs saisonniers	E35.3
Travaux dangereux	E31.4-E42.2
Tribunal de Grande Instance	A26
Tribunal des Affaires de Sécurité Sociale	A26
Tribunal d'Instance	A26
Tribunaux compétents pour les litiges en droit social	A26
Tutorat	
■ CIE	E21.1
■ formation en alternance	E10

U

Union Européenne	A21
URSSAF	A11
Usage	A24-C13.1

V

Validité de la transaction	D72
Variation d'horaires	C21
Variation du salaire	A41.1-C22
Véhicule de fonction	A42.2
Vices du consentement	A14.1-D72.1
Violation de la clause de non-concurrence par le salarié	A30.2-A44-A54.1-D12.8

V (suite)

Violence impliquant la nullité du contrat de travail	A14.2
Violences au travail	D12.3-D12.6
Visite médicale d'embauche	A38
Visite médicale de reprise du travail	
■ accident du travail	B48
■ maladie non professionnelle	B26
■ maternité	B34
Voies de recours	A26.4
Vol	D12.7
Volontariat associatif et engagé éducatif	B92.5
Volontariat civil	B94
Volonté claire et non équivoque de démissionner	D91
VRP statutaires (démission)	D93

